



**KESKIPITKÄN AIKAVÄLIN
TALOUSSUUNNITELMA
2025 - 2028**

Hyväksytty edustajiston kokouksessa 7/2024



LAPIN YLIOPISTON YLIOPPILASKUNTA
THE STUDENT UNION OF THE UNIVERSITY OF LAPLAND

Sisällys

KESKIPITKÄN AIKAVÄLIN TALOUSSUUNNITELMA	1
Johdanto.....	3
Omistusrakenne	3
Yhtiöt	3
Kiinteistöt	4
Sijoitukset.....	5
Tausta-analyysi.....	5
Tulevaisuuden tavoitteet.....	14
Liite 1. SALASSA PIDETTÄVÄT TIEDOT	15

Johdanto

Keskipitkän aikavälin taloussuunnitelman tehtävänä on toimia toiminnan ja talouden suunnittelun tukena. Suunnitelmalla pyritään pitämään ylioppilaskunnan taloustilanne vakaana sekä ennustamaan talouden kehitystä. Taloutta on tarkoitus kehittää niin, että toiminta on kestäväällä pohjalla. Tavoitteena on, että suunnitelma tuo yhtenäistä ja pitkäjänteistä linjaa ylioppilaskunnan toimintaan, vaikka toimijat vaihtuvat.

Keskipitkän aikavälin taloussuunnitelma on talouspoliittinen linjapaperi, joka ohjaa päätöksentekoa seuraavat 3–5 vuotta. Suunnitelma päivitetään säännöllisesti ja uusitaan täysin, jos selkeitä muutoksia taloudelliseen tilanteeseen tulee.

Visio

1. LYYn tavoitteena on, että LYYn jäsenmaksua korotetaan tarvittaessa vain yleisen hintatason nousun mukaisesti, ottaen kuitenkin huomioon opiskelijoiden silloinen yleinen taloudellinen tilanne.
2. LYYn tavoitteena on, että se varautuu kausivaihteluihin omilla käteisvaroilla. Ylioppilaskunnalla on vahva tase ja vakavarainen tilanne halutaan turvata luopumalla asteittain lyhytaikaisesta rahoituksesta tekemällä maltillisen positiivisia vuosia.
3. Tarkoituksena on, että ylioppilaskunnassa keskitytään ydintoimintaan eli edunvalvontaan, yhteisöllisyyden kehittämiseen ja opiskelijoille tarjottaviin palveluihin. Taloutta suunnitellaan siten, että ydintoiminnot ovat turvattuina. Kulurakennetta pyritään vakauttamaan siten, että talousarviota tehdessä menoja ei tarvitsisi jatkossa käydä läpi leikkaamalla joka vuosi.

Omistus rakenne

Yhtiöt

Rovaniemen Laky Oy:n osakepääoma jakautuu osakelajeittain seuraavasti:

- A-osakkeet (20 ääntä/osake) 3824 kpl - LYY omistaa 3824 kpl
- B-osakkeet (1 ääni/osake) 241 kpl – LYY omistaa 33 kpl (3 uutta hankittiin 2024)
 - Yhteensä 4 065 kpl, joista LYYllä on 3857 eli noin 95 %

Rovaniemen Laky Oy on holding-yhtiö, jolla ei ole muuta liiketoimintaa. Tuloksen tulouttaminen/osinkojen maksu ei ole käytännössä mahdollista, sillä B-osakkeiden omistajia on lukuisia, eivätkä kaikki nykyiset omistajat ole tiedossa.

LYYn kokonaan omistama Lapin Lyyli Oy puretaan edustajiston (1/24) päätöksellä syksyn 2024 aikana liiketoiminnan kannattamattomuuden vuoksi. Lapin Lyyli Oy pyöritti yliopistolla sijainnutta lounaskahvila Meidän Lovisaa, joka suljettiin 15.02.2024

Tavoitteet omistuksille:

- Mahdollisen taloudellisen voiton avulla tehdään tarkkaan harkittuja investointeja LYYn toiminnan tarkoitus huomioiden.
- Yhtiöstä saatavalla tuotolla ei ole tarkoitus kattaa ylioppilaskunnan perustoimintaa.

Rovaniemen Laky Oy

- Ylioppilaskunta ryhtyy tarvittaviin toimenpiteisiin, joilla saavutetaan 100 % omistajuus Rovaniemen Laky Oy:stä, jotta osinkojen tulouttaminen tulee mahdolliseksi.
- Julkiseen ostotarjoukseen varaudutaan LYYn sijoitusvarallisuudella, jolloin prosessilla ei ole vaikutusta talousarvioon. Prosessin on arvioitu kustantavan noin 17 000 €.

Kiinteistöt

Ylioppilaskunta omistaa osoitteessa Ahkiomaantie 23 B olevat toimistotilat sekä osoitteessa Hallituskatu 20 olevan saunaosaston osakkeet. Ylioppilaskunnan toimitilat ovat henkilöstön ja hallituksen käytössä toimi-, neuvottelu- ja varastotiloina. Saunatilaa on vuokrattu niin ylioppilaskunnan jäsenille kuin ulkopuolisille. Vuokratuloilla saadaan lähes katettua saunasta tulevat kustannukset, mutta toiminta on ollut koronan jälkeen maltillisen tappiollista.

Toimiston osakkeisiin kuuluu myös kuusi autopaikkaa, joista osaa on vuokrattu säännöllisesti.

Tavoitteet omistukselle:

Toimistotilat

1. LYY toimii omissa tiloissaan, kunnes yliopistolla/LUC-konsernilla on mahdollista tarjota LYYlle toiminnallisesti ja taloudellisesti kannattava tilakokonaisuus.
2. LYY vuokraa toimistotilojaan joko huoneittain tai kokonaisuutena eteenpäin.
3. Toimistotilojen myynti on viimesijainen vaihtoehto, mutta LYYn edustajisto tekee lopulliset päätökset hallituksen huolellisen ja perustellun valmistelutyön pohjalta.

Saunatilat: Tilojen pitkäaikainen vuokraus tai myynti toiselle osapuolelle selvitetään viipymättä. Ennen vuokrauksen tai myynnin toteutumista LYY pyrkii vuokraamaan saunan keskimäärin seitsemän (7) kertaa kuukaudessa tehostamalla tilan mainontaa ja laatimalla esimerkiksi tarjouksia yrityksille ja yhteisöille.

Sijoitukset

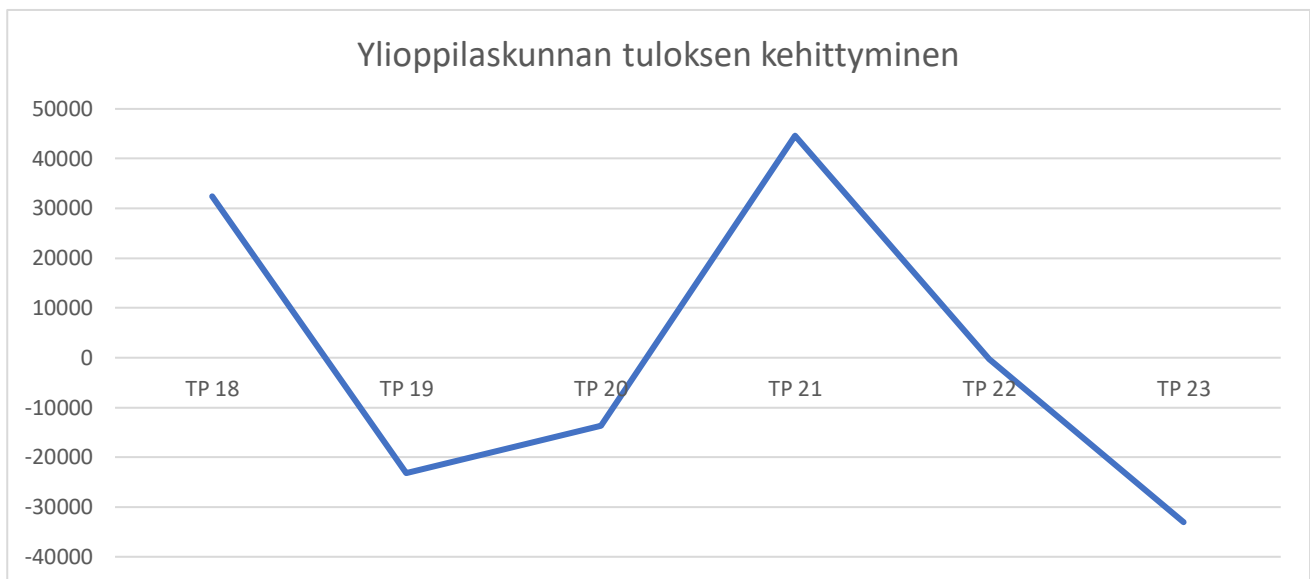
Ylioppilaskunta uudelleen sijoitti vuosien 2018 ja 2019 vaihteessa yhteensä 350000 euroa omaisuusluokittain, kansainvälisesti sekä ajallisesti hajautettuna OP Pohjolan tarjoamiin sijoituskohteisiin yli viiden vuoden sijoitussuunnitelmalla; OP-Private Strategia 25A113 erikoissijoitusrahastoon (150000€), OP-Private Strategia75 A-erikoissijoitusrahastoon (100000€) ja OP-Metsänomistaja B -rahastoon (40000€), OP-Vuokratuotto B – rahastoon (30000€) ja OP115 Palvelukiinteistöt B -rahastoon (30000€).

Sijoitusten arvo on vuoden 2023 tilinpäätöksessä oli 434 859,06€.

Tavoitteet omistukselle: Säilytetään maltillinen sijoitusstrategia. Sijoitusvarallisuuden tarkoituksena on tuottaa rauhassa voittoa, eikä suuria tuloutuksia tehdä. Sijoitukset toimivat puskurina, mikäli ylioppilaskunnan tilanteessa tapahtuu muutoksia. Sijoituksia voidaan maltillisesti käyttää osana suunnitelmallisten ja merkittävien investointien rahoitusta. Sijoituksia ei ole tarkoitettu perustoiminnan rahoittamiseen.

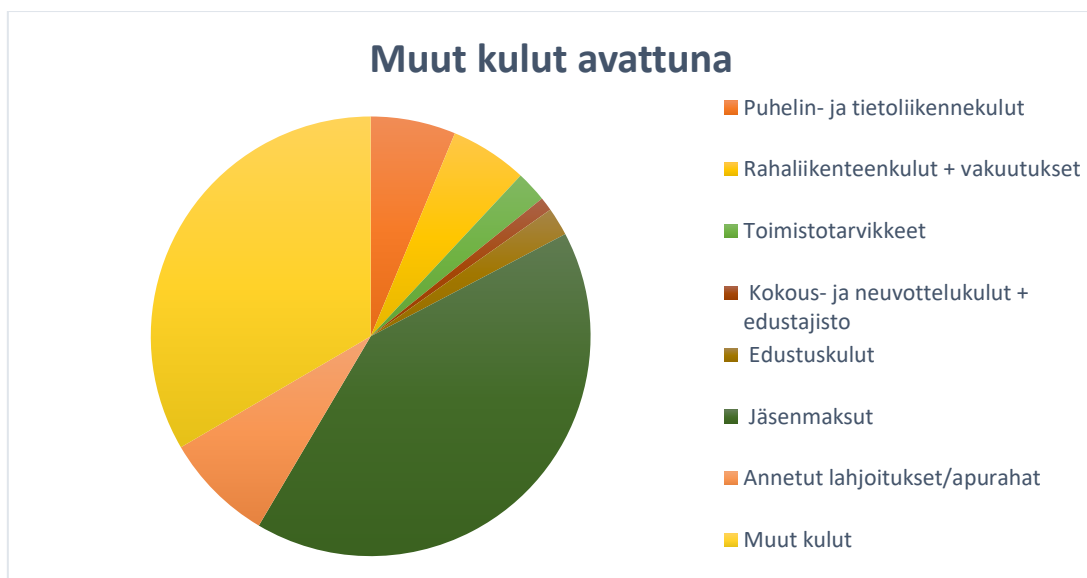
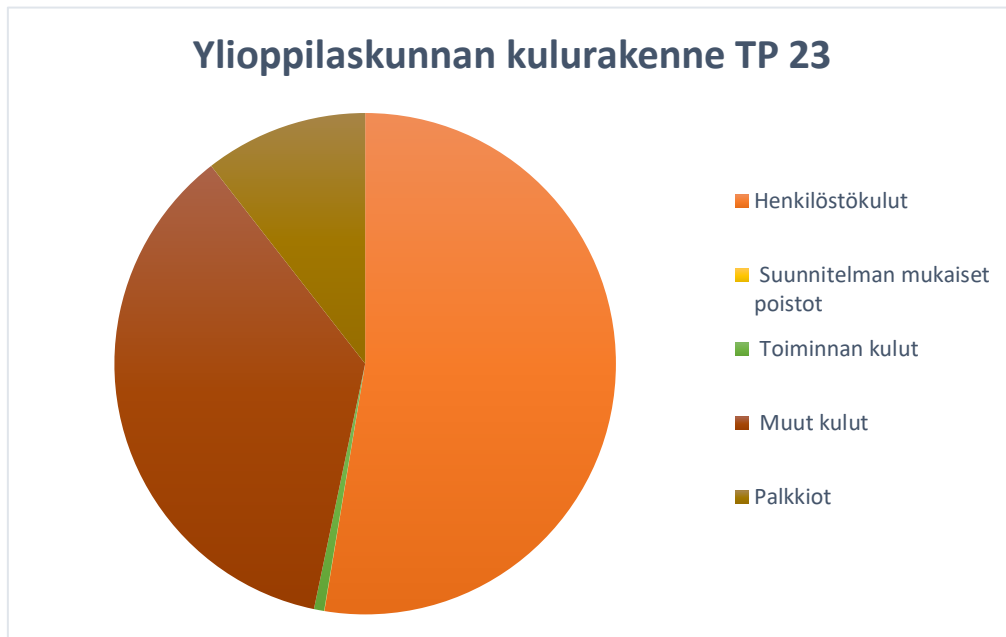
Tausta-analyysi

Tilikausien tulokset



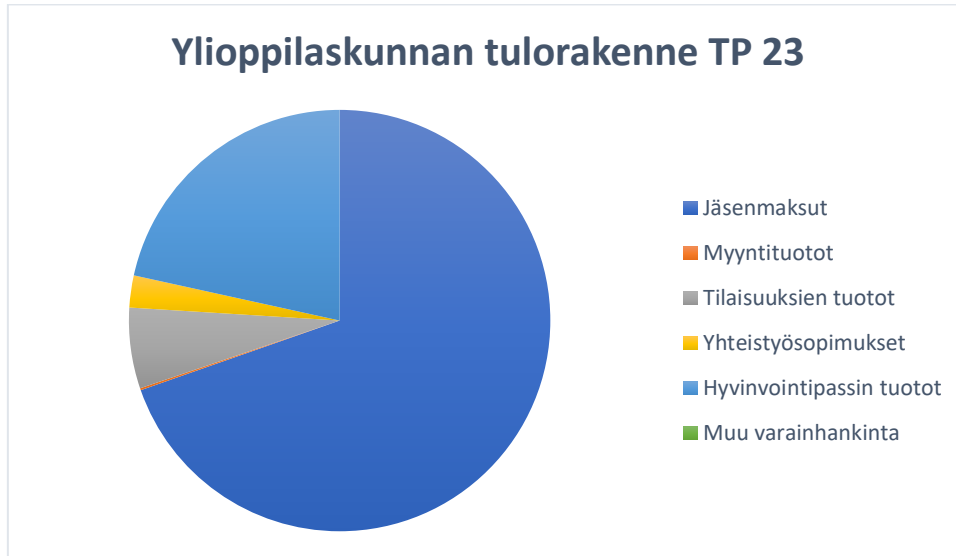
Taulukko kuvaa ylioppilaskunnan toteutuneet tilikausien tuloksen vuosina 2018–2023.

Kulurakenne TP -23



Ylioppilaskunnan selkeästi suurin menoerä on palkatun henkilöstön kulut. Muita suuria menoeriä ovat luottamushenkilöstön palkkiokulut, SYLin jäsenmaksu sekä Hyvinvointipassin menot.

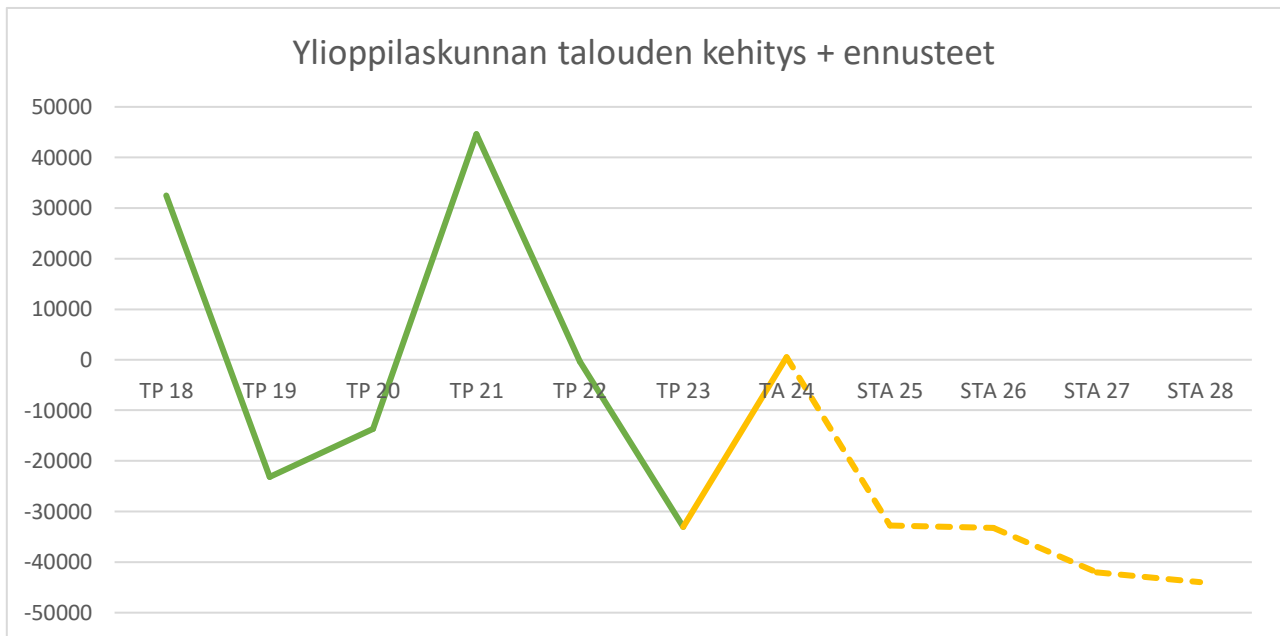
Tulorakenne TP -23



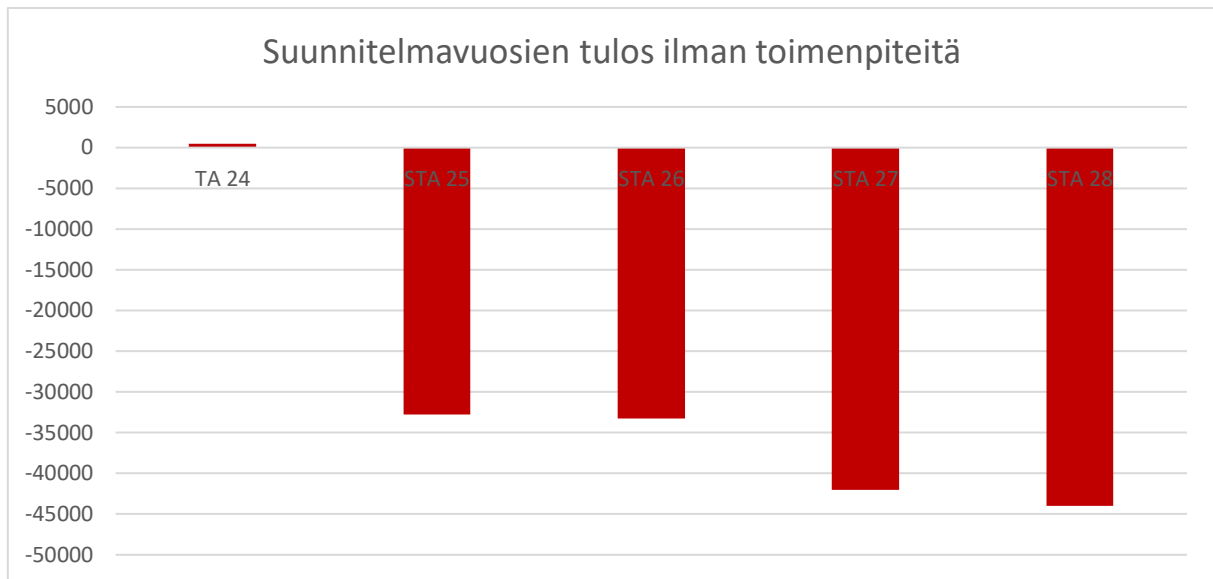
Kuvaaja esittää ylioppilaskunnan tulojakaumaa vuoden 2023 tilinpäätöksen mukaisesti. Sektorit jakautuvat tilinpäätöksen sektorien mukaan.

Ylioppilaskunnan tuloista valtaosa on jäsenmaksutuloja. Muita merkittäviä tuloja ovat Hyvinvointipassin pyörittämisestä koituvat tulot sekä tapahtumien tulot.

Suunnitelmavuosien ennusteet



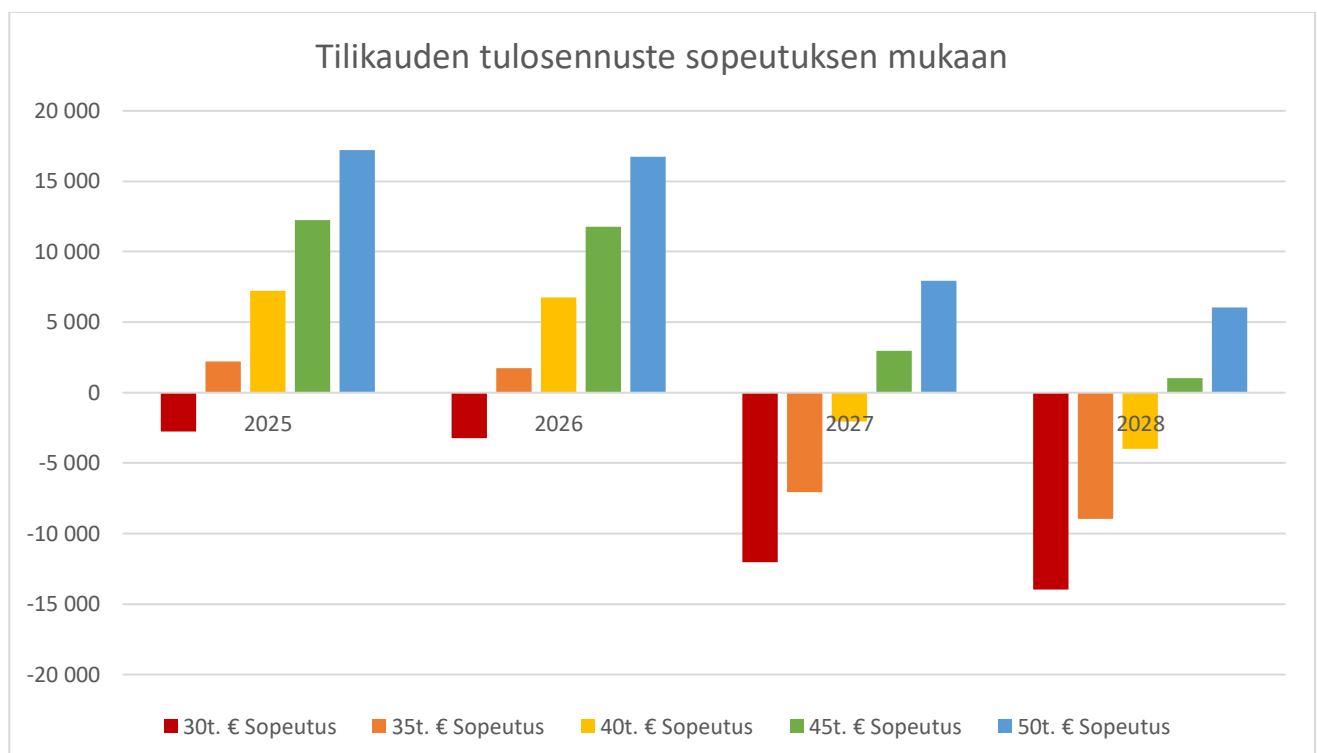
Taulukko osoittaa ylioppilaskunnan toteutuneet tilikausien tulokset sekä ennusteen talouden kehityksestä nykyisellä kulurakenteella. Alijäämän ennustetaan kasvavan keskimäärin 3 700 € vuodessa.



Kaavio osittaa suunnitelmavuosien tulosennusteet ilman sopeutustoimia.

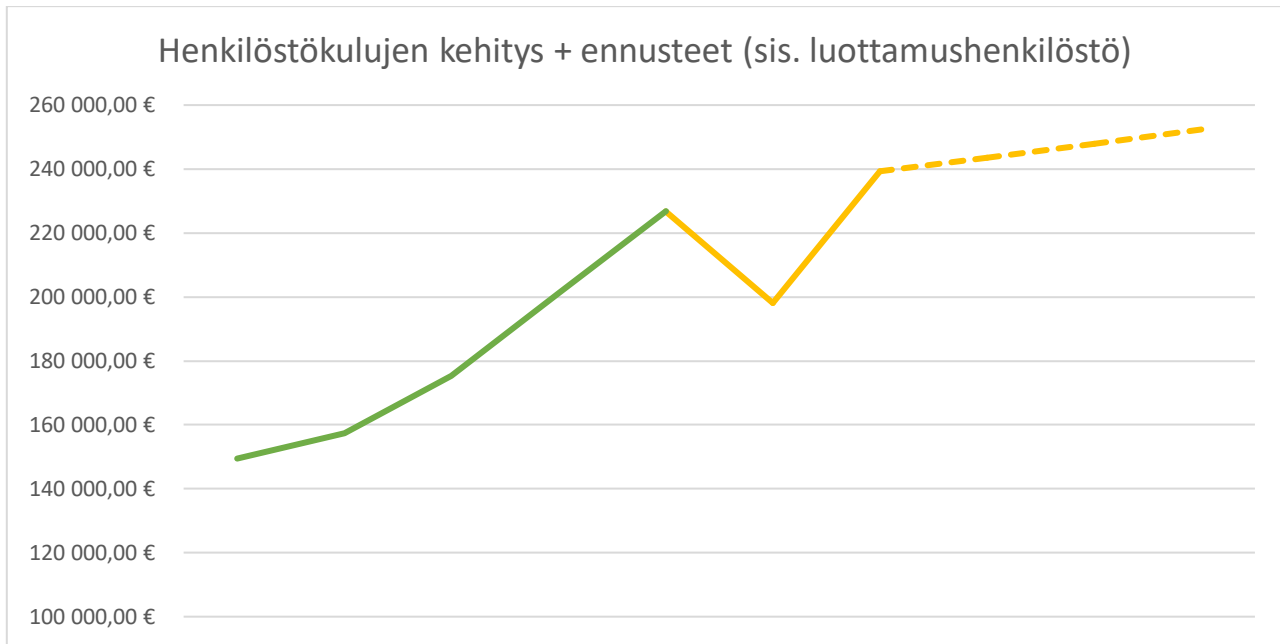
Ylioppilaskunnan suunnitelmavuosista ennustetaan tappiollisia. Vuodesta 2025 arvioidaan tulevan yli 32 000 € alijäämäinen. Suurimpana menolisäyksenä vuoden 2025 ennusteeseen ovat henkilöstökulut, sillä jo päätetyt osa-aikaistamiset ovat voimassa vain vuoden 2024 loppuun asti.

Suunnitelmavuosien alijäämän ennustetaan kasvavan noin 3 700 € vuodessa. Menoja lisää erityisesti henkilöstökulujen (käytännössä palkkojen) kasvuun varautuminen. Lisäksi Suunnitelmavuosiin on laskettu maltilliset inflaationostot tapahtumille, Hyvinvointipassille, sekä muille kuluille. Kulujen kasvun epätasaisuutta aiheuttaa joka toinen vuosi järjestettävät edustajistovaalit sekä siihen liittyvät menot.



Kaavio osoittaa suunnitelmavuosien tilikausien tulossennusteet eri sopeutusmäärien mukaisesti.

Henkilöstökulut



LYYn henkilöstökulujen kehitystä kuvaava kaavio. Suunnitelmavuodet on laskettu sisältäen varautumisen 3 % palkankorotuksiin.

LYYn henkilöstökulut ovat vuodesta 2019 nousseet tasaisesti ja varsin nopealla vauhdilla. Henkilöstökulujen määrä vuoden 2023 lisätalousarviossa on noussut 52 % vuoden 2019 tilinpäätökseen verrattuna. Henkilöstökulujen merkittävä kasvu johtuu monesta eri seikasta. Vuoteen 2019 verrattuna tehtyjen työtuntien määrä on noussut ja uusia työntekijöitä on palkattu lisää sekä hallituksen jäsenten määrä on kasvanut edustajiston ja edellisten hallitusten päätösten perusteella. Henkilöstön määrän kasvattaminen on ollut sinänsä perusteltua, sillä ylioppilaskunnalle on osoitettu uusia tehtäviä mm. Hyvinvointipassin tuottaminen. Lisäksi kulujen nousuun on vaikuttanut työehtosopimusten soveltamiseen liittyvät muutokset sekä työehtosopimuksissa sovitut palkankorotukset, joihin LYY ei ole voinut vaikuttaa.

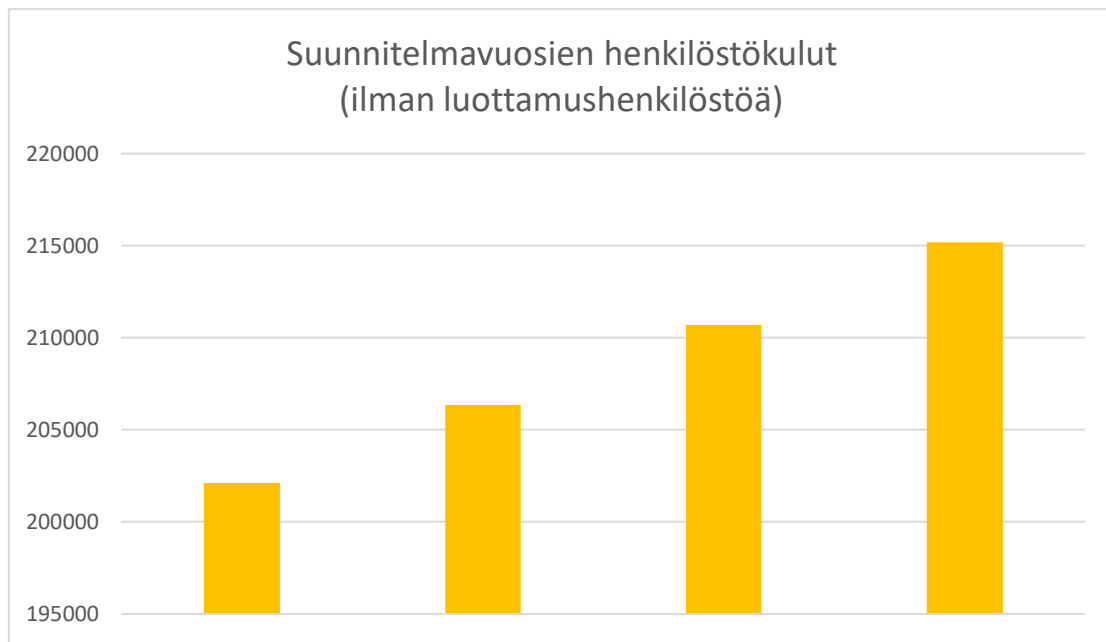
Henkilöstökulujen merkittävä kasvu suhteessa tulopuolen neutraaliin kehitykseen on ollut epäsuhteinen. Toisin sanoen kulut ovat nousseet merkittävästi, mutta tuloja ei ole tullut lisää. LYYn harjoittama talouspolitiikka sekä henkilöstöpolitiikka ovat olleet epäjohtonmukaisia, kun luvattujen ylimääräisten palkan- ja palkkionkorotusten tai henkilöstömäärän kasvamisen resursseista ei ole huolehdittu.

Edustajisto on lisäksi kokouksessaan 7/2022 hyväksynyt palkka- ja palkkiosuunnitelman, jonka perusteella hallitusten palkkioita on korotettu kertaluonteisesti ja henkilöstön

palkkoja korotettu asteittain. Suunnitelman toteuttamisen kokonaishinnaksi on laskettu hallituksen osalta 13 200 € ja palkatun henkilöstön osalta 50 000 € eli yhteensä 63 200 €.

Suunnitelman toimeenpano keskeytettiin vuoden 2024 alussa edustajiston hyväksymän vuoden 2024 talousarvion sekä toimintasuunnitelman perusteella. LYY sopi työntekijöiden kanssa uuden paikallisen palkkaratkaisun ja korotti palkkoja 1,3 % sekä otti käyttöön liikunta- ja kulttuuriedun.

Vuoden 2024 alussa toimeenpantiin lisäksi talousarvion ja toimintasuunnitelman mukaiset henkilöstöön kohdistuvat noin 30 000 € säästöt, joiden seurauksena kaksi henkilöä irtisanottiin ja osa henkilöstöstä osa-aikaistettiin väliaikaisesti.



Kuvaaja esittää suunnitelmavuosien henkilöstökulujen määrän kasvun 3 % kasvuennusteen mukaisesti. Vuodessa kasvu on ~4 400 €.

Henkilöstökulut ovat ylioppilaskunnan suurin menoerä, jonka lisäksi se on myös menoista inhimillisin. Siksi henkilöstökulujen kasvuun tulee varautua suunnitelmallisesti, jotta LYYn maine vakaana työnantajana voisi vahvistua. Henkilöstökulujen kasvuun varautumisella varmistetaan muiden toimintojen pysyvyys, kun jatkuvaa menojen karsimista ei joka vuosi tarvitse tehdä.

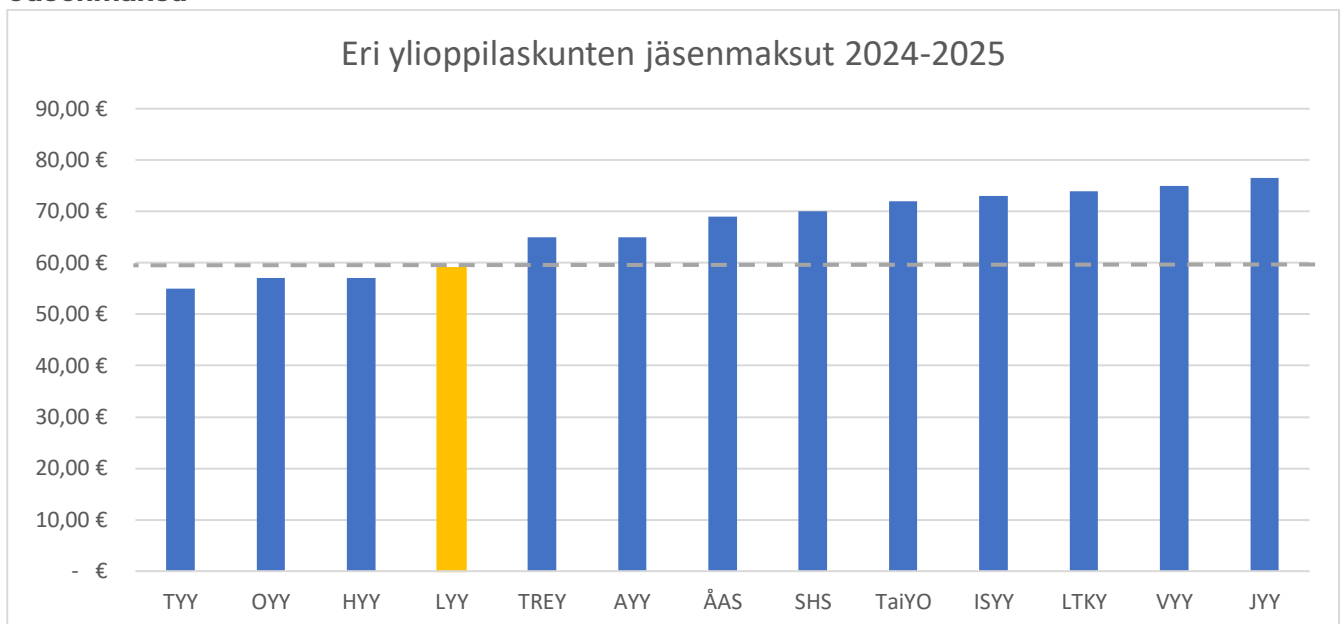
Tämän suunnitelman ohella on valmisteltu henkilöstösuunnitelman päivitystä. Henkilöstösuunnitelmassa kuvataan LYYn perustoimintaan tarkoitettujen henkilöstön määrä ja työaika. Tässä suunnitelmassa tulee varautua henkilöstösuunnitelmassa mainitun henkilöstön aiheuttamien kulujen maksuun. Henkilöstön määrää ja työaika voidaan kasvattaa määräaikaaisesti vain erillisrahoituksen kuten hankkeen turvin.

Hallituksen palkkiot

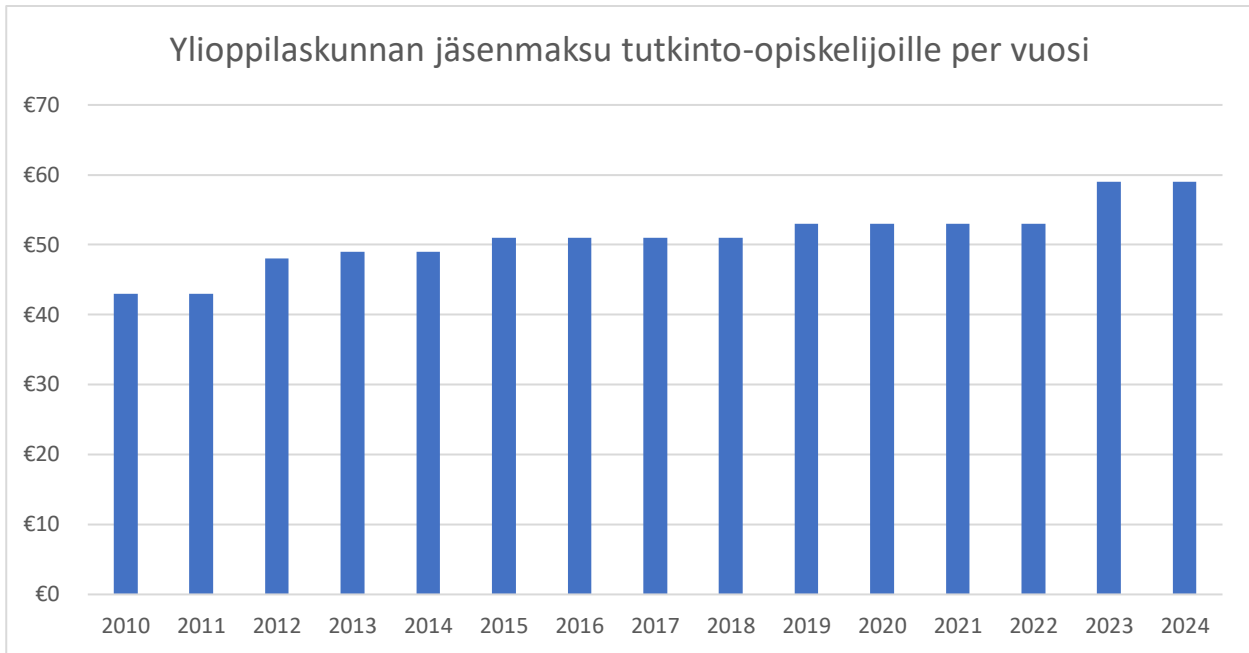
Hallituksen jäsenen tehtävä on palkkiollinen luottamustehtävä. Vakiintuneen käytännön mukaisesti LYYllä on toiminut 7 henkinen hallitus. Palkkion tarkoituksena on mahdollistaa työsuhteen luonteinen työskentely ylioppilaskunnalle. Palkkioiden kokonaiskulut ovat vuodessa noin 37 000 €.

Hallituksen puheenjohtajalle maksetaan vuodessa 9 600 €, varapuheenjohtajalle 5 000 € ja hallituksen jäsenelle 4 000 € palkkiota. Lisäksi edustajiston puheenjohtajalle maksetaan vuodessa 1 500 €. Edustajisto vahvistaa hallituksen jäsenten palkkiot vuosittain hallituksen valinnan yhteydessä. Hallituksen jäsenten palkkioita korotettiin viimeksi 2022 osana palkka- ja palkkiosuunnitelmaa. Tätä ennen vuosipalkkiot olivat: HPJ 8400 € ja muilla 2700 €.

Jäsenmaksu



Taulukko osoittaa eri ylioppilaskuntien perustutkinto-opiskelijoiden jäsenmaksujen määrät lukuvuonna 2024–2025.



Opiskelijoiden määrään ei pitäisi tulla suuria muutoksia, joten jäsenmaksutulot säilynevät lähitulevaisuudessa stabiileina. Jos isoja muutoksia tulee, vaikuttaa se merkittävästi myös ylioppilaskunnan talouteen. Jos esimerkiksi jäsenyyden määräytymisen perusteet muuttuvat, vaatisi se todennäköisesti rajuja sopeuttamistoimia ja toiminnan uudelleen arviointia. Merkittäviin muutoksiin on varauduttava hyvissä ajoin saattamalla LYYn talous tasapainoiseen tilaan. Jäsenyyden tulee olla houkuttelevaa ja LYYn toiminnan merkityksellistä jäsenille jatkossakin, vaikka jäsenyydestä tulisi jatkossa vapaaehtoista. Ylioppilaskunta pyrkii määrätietoisesti pitämään kulut hallinnassa, ettei jäsenmaksua tarvitsisi korottaa.

LYYn saa jäsenmaksutuloja vuosittain noin 240 000 €. Yhden euron (1 €) nosto tai lasku aiheuttaa hieman yli 4 000 € muutoksen jäsenmaksutuloihin. Jäsenmaksun muuttaminen vaatii LYYn sääntöjen mukaan 2/3 enemmistön edustajiston kokouksessa. Tästä enemmistövaatimuksesta johtuen taloudellisista ratkaisuista, joilla on vaikutuksia jäsenmaksun määrään, tulee olla laaja yhteisymmärrys.

Jäsenmaksun korotuspainetta aiheuttaa erityisesti henkilöstökulujen kasvu palkankorotusten myötä. Lisäksi nostopainetta aiheuttaa yleinen kustannustason nousu, jota tosin tapahtumasektorilla voidaan viedä lippujen hintoihin ja Hyvinvointipassin osalta passin hintaan.

Hyvinvointipassi

Vuonna 2024 LYY solmi korkeakoulukonsernin kanssa uuden yhteistyösopimuksen Hyvinvointipassitoiminnan järjestämisestä vuoden 2028 loppuun saakka. Pitkä sopimuskausi mahdollistaa Hyvinvointipassin entistä pitkäjänteisemmän kehittämisen. Lapin Yliopisto ja Lapin ammattikorkeakoulu maksavat ylioppilaskunnalle Hyvinvointipassitoiminnan järjestämisestä niin sanottua FTE-rahaa. Lisäksi Lapin yliopisto kohdentaa LUC 2030 -strategian Work+ mahdollistajaohjelman toimeenpanoon varattavaa

strategiarahoitustaan opiskelijaliikunnan Hyvinvointipassitoimintaan Rovaniemellä 25 000 euroa / vuosi

Osa Hyvinvointipassia koskevista tiedoista on julkisuuslain 24§ 1 mom. 17. ja 20. kohtien mukaan salassa pidettävää. Salassa pidettävät tiedot on esitelty liitteessä 1.

Tapahtumat

Tapahtumien talousarvioiden kokonaisuuden hahmottamisessa on ollut jonkin verran haasteita ja tapahtumille on viime vuosien talousarvioissa asetettu ylisuuria tuotto-odotuksia. Kokonaisuuden hahmottamiseksi on otettu käyttöön uusia työkaluja, joilla tapahtumien yhteenlaskettuja tuloja ja kuluja seurataan. Tapahtumat ovat viime vuosina tuottaneet LYYlle muutama tuhat euroa vuodessa pois lukien tapahtumien järjestämiseen kuluva työaika.

- Tapahtumakulut:	46 000 €
- Tapahtumatulot:	51 000 €
- Kokonaisuus:	+5 000 €

Tapahtumakuluissa ei ole otettu huomioon tapahtumiin käytettäviä henkilöstökuluja.

Varainhankinta

Vuonna 2024 edustajiston päätösten mukaisten talouden vakauttamiseen liittyvien toimenpiteiden seurauksena varainhankinnan tehtävät siirtyivät palkatulta henkilöstöltä luottamushenkilöiden ja käytännössä hallituksen vastuulle. Hallitus nimesi keskuudestaan kaksi vastuuhenkilöä varainhankintaan ja uusia toimintaprosesseja on kehitetty.

Osana edellä mainittuja toimenpiteitä edustajisto päätti Lapin ylioppilaslehden lakkauttamisesta. Ylioppilaslehden osalta ei ollut päästy edellisessä keskipitkän aikavälin taloussuunnitelmassa mainittuihin tavoitteisiin mainosmyynnin osalta. Tästä syystä ylioppilaslehden toimittaminen oli ylioppilaskunnalle tappiollista toimintaa.

Vuokratuotot

LYY saa vuokratuottoja sen omistaman saunatilan, autopaikkojen sekä äänentoistolaitteiden vuokraamisesta. Saunatilaa on pyritty vuokraamaan mahdollisimman paljon pitämällä hinta houkuttelevana ja tila siistinä. Saunatilan vuokratuloilla on pyritty kattamaan saunan käyttökulut.

Saunan vuokraaminen on ollut koronan jälkeen maltillisen tappiollista toimintaa. Myyntiä kasvattamalla sauna voidaan saada maltillisen kannattavaksi, joskin se työllistää henkilöstöä jonkin verran. Autopaikkojen ja äänentoistolaitteiden vuokraamisella saadaan pientä tulovirtaa. Vuokratuotoilla ei kuitenkaan ole merkittävää taloudellista vaikutusta ylioppilaskunnan talouteen.

LYYn saunan talous 2023:

- Tulot: +5 765 €
- Vastikkeet: -6 600 €
- Siivous (arvio): -2 800 €

Kokonaisuus: -3 635 €

Saunan kannattavuusraja on siis noin 7 varausta kuukaudessa, kun varauksen oletushinta on 125 €, siivouksen 45 € ja vastike on 547,29 € / kk

Tulevaisuuden tavoitteet

Lyhtyaikaisesta velasta luopuminen

- Ylioppilaskunta pyrkii määrätietoisesti luopumaan luottolimiitin käytöstä vuoden 2028 loppuun mennessä. Talousarviot suunnitellaan ylijäämäisiksi niin, että tavoite toteutuu.

Henkilöstökulut

- Ylioppilaskunta kohdistaa palkatun henkilöstön kuluihin yhden henkilötyövuoden (1HTV) suuruisen säästön, joka otetaan huomioon vuoden 2025 talousarviossa.
- Säästön kohdistuminen valmistellaan erikseen ja henkilöstösuunnitelma päivitetään vastaamaan muuttunutta tilannetta.

Hallitus, luottamushenkilöstö ja palkkiot

- Hallituksen koko pidetään 7 henkilössä.
- Hallituksen palkkioita tarkistetaan yleisen kustannustason nousun vuoksi maltillisesti ylöspäin vuodelle 2027, jos LYYn talous on kehittynyt tämän suunnitelman suotuisan arvion mukaan.
- Ulkopuolisten töiden tilaamiseen varataan 1 000 € vuosittainen määräraha.

Jäsenmaksu

- Tilikausien tulostavoitteen saavuttamiseksi jäsenmaksua korotetaan 2 € lukuvuodesta 2025–2026 alkaen. Jäsenmaksun nostosta tehdään edustajistossa erillinen päätös.
- Muita jäsenmaksukorotuksia ei vuosina 2025–2028 tehdä.

Hyvinvointipassi

Hyvinvointipassin taloutta suunnitellaan sen strategian mukaisesti tekemällä jokaiselle Hyvinvointipassikaudelle oma talousarvio. Talousarviot suunnitellaan maltillisen ylijäämäisiksi, jolla varaudutaan poikkeustilanteisiin sekä arvioitua pienempään myyntiin.

Hyvinvointipassin taloutta säädellään palvelumaksun ja ostopalveluiden avulla. Hyvinvointipassin palvelut pyritään pitämään laadukkaina, mutta samalla hinta maltillisena ja myyväenä.

Hyvinvointipassin jatko turvataan aloittamalla sopimusneuvottelut korkeakoulukonsernin kanssa hyvissä ajoin ennen sopimuskauden päättymistä. Hyvinvointipassin kehittämiseksi voidaan hakea lisää hankerahoitusta, jolla parannetaan yksittäisten kausien palveluita tai ostetaan erilaisia liikuntavälineitä.

Tapahtumat

Tapahtumille asetetaan vuosittain tuottotavoite talousarvion yhteydessä. Vuodesta riippuen tuottotavoite on muutamia tuhansia euroja. Tapahtumakalenteria on syytä tarkastella vuosittain. Kun tapahtumat vakiintuvat, on aika kehittää uusia tapahtumia. Lisääntyneen etäopiskelun ja -työskentelyn myötä myös monimuototapahtumien kehittämiseen on syytä panostaa.

Varainhankinta (ilmoitustuotot)

Varainhankinnan saralla keskitytään erityisesti tapahtumatuotantoon sekä näkyvyyden tarjoamiseen. Tapahtumien osalta kehitetään erilaisia yhteistyömalleja, joilla katetaan tapahtumiin kuluvia resursseja. Opiskelijan opas ja lukuvuosikalenteri tehdään omana työnä ja niistä aiheutuvat kustannukset katetaan ilmoitustuotoilla. Ylioppilaskunnan myyntituotteita kehitetään yhteistyössä yliopiston kanssa.

Luottamushenkilöstölle luodaan selkeät toimintamallit, joilla onnistuminen turvataan nopeasta vaihtuvuudesta huolimatta. Lisäksi panostetaan varainhankintaa tekevien henkilöiden riittävään osaamiseen järjestämällä erilaisia koulutuksia.

Aktiivisuus ja innovatiivisuus varainhankinnassa

Ylioppilaskunnassa otetaan innovatiivinen ja aktiivinen asenne varainhankintaa kohtaan. Tartutaan rohkeasti uusiin ideoihin, vältetään kaavoihin kangistumista ja tunnistetaan kehittämisen tuomat mahdollisuudet. Olennaista on tehdä laajoja ja pitkäaikaisia sopimuksia, jotka hyödyttävät ylioppilaskuntaa, yritystä sekä opiskelijoita. Tässä yhteydessä ei tule unohtaa niin sanottujen pienien purojen merkitystä.

Liite 1. SALASSA PIDETTÄVÄT TIEDOT

Julkisuuslain 24§ 1 mom. 17. ja 20. kohdan mukaan osa Hyvinvointipassia koskevista tiedoista on salassa pidettäviä. Salassa pidettävät tiedot on esitelty erillisessä liitteessä.