



Lapin yliopiston ylioppilaskunta

Vuosikertomus 2024

Hyväksytty hallituksen kokouksessa 12/2025

Käsitelty edustajiston kokouksessa 3/2025



LAPIN YLIOPISTON YLIOPPILASKUNTA
THE STUDENT UNION OF THE UNIVERSITY OF LAPLAND

Sisällys

1. Toiminnan kehitys ja tuloksellisuus	3
1.1 Muut kuin taloudelliset tunnusluvut henkilöstöstä ja ympäristövaikutuksista	3
1.1.1 LYYn henkilöstö 2024	3
1.1.2 LYYn hallitus 2024.....	4
1.1.3 LYYn edustajisto 2024	5
1.1.4 Edustajiston lautakunnat ja työryhmät.....	6
1.1.5 Ympäristövaikutukset	9
1.2 Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä.....	9
2. Taloudellinen tilanne.....	11
2.1 Avaintunnusluvut.....	13
2.2 Lapin Lyyli Oy ja Rovaniemen Laky Oy	13
3. Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät.....	14
4. Sektorikohtainen toimintakertomus	15
4.1 Johtosektori	16
4.2 Edunvalvontasektori	18
4.3 Yhteisösektori	21
4.4 Viestintäsektori	24
4.5 Palvelusektori	25

1. Toiminnan kehitys ja tuloksellisuus

Ylioppilaskunnan tarkoituksena on olla jäsentensä yhdyssiteenä ja edistää heidän yhteiskunnallisia, sosiaalisia ja henkisiä sekä opiskeluun ja opiskelijan asemaan yhteiskunnassa liittyviä pyrkimyksiä. Ylioppilaskunnan tehtävänä on osallistua yliopistolaissa säädetyn yliopiston kasvatustehtävän hoitamiseen valmistamalla opiskelijoita aktiiviseen, valveutuneeseen ja kriittiseen kansalaisuuteen. Lisäksi ylioppilaskunnalla on yliopistolaissa mainitut erityiset tehtävät.

Lapin yliopiston ylioppilaskunta (LYY) on noin 4400 Lapin yliopiston opiskelijan julkisoikeudellinen yhteisö. LYYn arvoihin kuuluvat yhdenvertaisuus ja tasa-arvo, jotka luovat perustan kaikelle toiminnalle. LYY on intersektionaalisesti feministinen ja antirasistinen ylioppilaskunta, joka pyrkii toiminnassaan vastuullisuuteen ja kestävyYTEEN.

Tässä vuosikertomuksessa kuvataan toiminnan kehitystä ja tuloksellisuutta suhteessa ylioppilaskunnan lakisääteisiin ja sääntöpohjaisiin tehtäviin sekä muihin toimintaa ohjaaviin dokumentteihin, kuten toimintasuunnitelmaan. Vuosikertomus ja sen rakenne mukailee kirjanpitolain toimintakertomuksen edellyttämiä osioita, mutta nostaa esille myös LYYn omat sektorikohtaiset vastuualueet, jotka esitellään luvussa 4. Luku 4 kuvaa parhaiten LYYn toimintaa ja sen kehitystä.

Tuloksellisuus ymmärretään tässä yhteydessä tarkoittavan sitä, kuinka jäsenten tarpeisiin voidaan vastata kustannustehokkaasti ja laadukkaasti ja että työssä jaksaminen on hyvällä tasolla. LYY pyrkii toiminnassaan aina vastaamaan sekä jäsenten tarpeisiin että säädettyihin tehtäviinsä niin laadukkaasti ja laajasti, kuin ylioppilaskunnan pienet resurssit mahdollistavat. Luku 2 kuvaa LYYn taloudellista tilannetta ja luku 4 toiminnan laatua. Työssä jaksamista ei ole systemaattisesti mitattu, mutta LYYn toiminnassa tunnustetaan, että työ on kuormittavaa sekä työntekijöille että luottamushenkilöille. Työhyvinvointiin liittyviä asioita linjataan vuosittain hyväksyttävässä henkilöstösuunnitelmassa.

1.1 Muut kuin taloudelliset tunnusluvut henkilöstöstä ja ympäristövaikutuksista

1.1.1 LYYn henkilöstö 2024

Esa-Pekka Tuppi	Yhteisöasiantuntija, 30.09. asti Pääsihteeri, 1.10. alkaen
Miikka Keränen	Pääsihteeri, 31.10. asti
Krista Ulkuniemi	Edunvalvonta-asiantuntija,

Santeri Kinnunen	viestintäasiantuntija,
Joel Liukkonen	palvelu- ja hallintoasiantuntija,
Pauliina Pitkänen	toimistoapulainen,
Joona Kuruaho	oikeusapuvastaava,
Åsa Niemi	Lapin ylioppilaslehden päätoimittaja, 31.3. asti
Joonatan Juhajoki	yrittäjä, 30.4. asti

Päätoimittaja Åsa Niemen työsuhde päättyi 31.3. kun LYYn edustajisto oli päättänyt lakkauttaa Lapin ylioppilaslehden toimittamisen.

Joonatan Juhajoki irtisanottiin 30.4. osana LYYn muutosneuvotteluja, kun työtehtäviä järjesteltiin uudelleen ja vastuu yritysyhteistyöstä siirrettiin hallitukselle.

Pääsihteeri Miikka Keränen irtisanoutui tullessaan valituksi Rovaniemen teatterin toiminnanjohtajaksi. Keräsen työsuhde päättyi 31.10. Uudeksi pääsihteeriksi valittiin Esa-Pekka Tuppi, joka aloitti toimensaan 1.10.

Keskipitkän aikavälin taloussuunnitelmassa päätettiin 1 henkilötyövuoden vähennyksestä, jonka vuoksi yhteisöasiantuntijan tehtävää ei laitettu hakuun. Hallitus hyväksyi uuden henkilöstäsuunitelman 18.12. jossa yhteisöasiantuntijan työtehtävät jaettiin jäljelle jäävän henkilöstön ja hallituksen kesken.

1.1.2 LYYn hallitus 2024

Roope Rantala, puheenjohtaja

Jesse Pöllänen, varapuheenjohtaja,
kansainvälisyys

Aku Westerholm, vapaa-aika,
yritysyhteistyö

Inka Salo, Viestintä, vastuullisuus

Alexandra Aho, Edunvalvonta, talous

Heini Naukkarinen, sosiaalipolitiikka,
tuutorointi, jäsenpalvelut

Marianne Laurikainen, (1.3. alkaen)
yhteiskuntasuhteet, yritysyhteistyö,

Iris Rantala, (14.2. asti)
yhteiskuntasuhteet, yritysyhteistyö

1.1.3 LYYn edustajisto 2024

Varsinaiset jäsenet:

Artikla

1. Lyytinen Julia
2. Tuominen Jenna (4)
3. Simonen Anniina (6)
4. Berg Elina
5. Kuusinen Pyry
6. Kuula Elina
7. Barrow Freya
8. Tähtivaara Mariel

TAO-lista

9. Aho Henriikka (2)
10. Gröhn Willehardt
11. Palola Julia
12. Sorri Sara

YTK-SUPERLISTA

13. Vuorimäki Viljo (1)
14. Näppä Jiska
15. Ronkainen Samuel

KTK:n mahtilista

16. Siirilä Jani
17. Tammiaro Sanna

lapin punaiset

18. Lampivuo Annika

Vihertävät

19. Keski-Panula Ella

Kokoomus

20. Alajääskö Miika

Varajäsenet:

Artikla:

- Söyriä Aada (4)
Mattila Topi (6)
Berhanu Jotham
Lakka Joonas
Lehtiö Liisa
Rantala Roope (3)
Hattuniemi Sini
Itkonen Jaakko

TAO-lista

- Isotalo Riikka (2)
Sipola Suvi
Macnamara Frankie
Rapo Julia (1)

YTK-SUPERLISTA

- Jokinen Wilma (7)
Alatalo Fanni
Ahtiainen Alexandra

KTK:n mahtilista

- Kallio Jenna
Naukkarinen Heini (3)

lapin punaiset

- Häkkinen Elsa

Vihertävät

- Pikkupeura Linnea

Kokoomus

- Arvo Karolina (5)



1. EJ Vuorimäen ja EVJ Rapon määräaikaisvapautus päättyi 1.1.2024.
2. EJ Aho pyysi määräaikaisvapautusta ajalle 1.1.-31.8.2024 opiskeluvaihdon vuoksi. Hänen vapautuksensa aikana edustajiston varsinaisena jäsenenä toimi EVJ Isotalo. (Kokous 11/2023).
3. EVJ Naukkarinen, EVJ Westerholm, EVJ Roope Rantala, EVJ Pöllänen ja EVJ Aho toimivat vuoden 2024 LYYn hallituksessa ja pysyivät määräaikaisvapautusta 1.1.2025 asti.
4. EJ Tuomiselle myönnettiin ero kokouksessa 3/2024.
5. EVJ Arvolle myönnettiin määräaikaisvapautus 1.6.2024-31.5.2025 kokouksessa 5/2024.
6. EJ Simoselle myönnettiin ero kokouksessa 6/2024.
7. EVJ Jokiselle myönnettiin ero kokouksessa 7/2024.
8. EJ Tammiarolle myönnettiin ero kokouksessa 7/2024.
9. EVJ Palonen ei katsottu olevan vaalikelpoinen, joten kokouksessa 7/2024 todettiin ensimmäiseksi varajäseneksi nousseen EVJ Lumpeen.
10. EVJ Westerholmille myönnettiin ero kokouksessa 11/2024.

Puheenjohtajisto: Vaaleissa 2023 valittu edustajisto valitsi puheenjohtajakseen Miika Alajääskön (Kokoomus), ensimmäiseksi varapuheenjohtajaksi Julia Palolan (TAO-lista) ja toiseksi varapuheenjohtajaksi Julia Lyytisen (Artikla).

Kokouksessaan 11/2024 edustajisto valitsi itselleen puheenjohtajakseen Viljo Vuorimäen (YTK-SUPERLISTA), ensimmäiseksi varapuheenjohtajaksi Samuel Ronkaisen (YTK-SUPERLISTA) ja toiseksi varapuheenjohtajaksi Topi Mattilan (Artikla).

1.1.4 Edustajiston lautakunnat ja työryhmät

Keskusvaalilautakunta

Varsinaiset jäsenet:

Krista Perälä
Amanda Suokas
Anna Hänninen
Marika Poikolainen
Katriina Matikainen
Jesse Häyhä

Varajäsenet järjestyksessä:

Lisa Bahnemann
Henri Mella
Esa-Pekka Tuppi
Krista Ulkuniemi



Valintalautakunta

Varsinaiset jäsenet:

Aada Söyriä (Artikla) (4.12. asti)
Topi Mattila (Artikla) (4.12. alkaen)
Sara Sorri (TAO-lista)

Eetu Markkanen (YTK-SUPERLISTA)
(20.11. asti)

Jiska Näppä (YTK-SUPERLISTA) (20.11.
alkaen)

Jani Siirilä (KTK:n mahtilista)

Vilma Swahne (lapin punaiset)
Evilla Lumme (Kokoomus)
Milla Koskinen (Vihertävät) (29.10.
alkaen)

Varajäsenet:

Viivi Soini (Artikla) (4.12. asti)
Julia Lyytinen (Artikla) (4.12. alkaen)
Neva Lipponen (TAO-lista) (20.11. asti)
Julia Palola (TAO-lista) (20.11. alkaen)
Ella Kukkonen (YTK-SUPERLISTA)

Sanna Tammiaro (KTK:n mahtilista) (25.9.
asti)

Jenna Kallio (KTK:n mahtilista) (25.9.
alkaen)

Firat Altin (lapin punaiset)

Karolina Arvo (Kokoomus)



Taloustyöryhmä

Puheenjohtaja: Anniina Simonen (6.6. asti)
Pyry Kuusinen (6.6. alkaen)

Sihteeri: Miikka Keränen (25.9. asti)
Esa-Pekka Tuppi (1.10. alkaen)

Varsinaiset jäsenet:

Pyry Kuusinen (Artikla) (6.6. asti)
Topi Mattila (Artikla) (6.6. alkaen)
Ukko Sallinen (TAO-lista)
Samuel Ronkainen (YTK-SUPERLISTA)
Annika Lampivuo (lapin punaiset)
Miika Alajääskö (Kokoomus)
Milla Veteläinen (Neliapila)
Miikka Keränen (Vihertävät) (25.9. alkaen)

Varajäsenet:

Freya Barrow (Artikla)
Eetu Markkanen (YTK-SUPERLISTA)
Vilma Swahne (lapin punaiset)
Jesse Häyhä (Neliapila)

Ulkopuoliset asiantuntijajäsenet:

Liisa Ansala
Antti Eteläaho
Janne Mäkinen
Pekka Alakoski
Matias Kassala

Puhe- ja läsnäolo-oikeus:

Roope Rantala (Hallituksen puheenjohtaja)
Alexandra Aho (Hallituksen jäsen)



1.1.5 Ympäristövaikutukset

LYY pyrkii minimoimaan ympäristövaikutuksensa arjen toiminnassa. Suurimmat ympäristöön vaikuttava toiminta on matkustaminen. Matkustamisessa suositaan ilmastoystävällisiä vaihtoehtoja, kuten junamatkustamista.

Ylioppilaskunta on myös päättänyt tarjota toiminnassaan ja tapahtumissaan ainoastaan kasvipohjaista ruokaa. Lisäksi suositaan lähellä tuotettuja ja paikallisia raaka-aineita. Tapahtumissa ei käytetä pääsääntöisesti kertakäyttöastioita.

1.2 Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Ylioppilaskunta organisaationa

LYYn taloudellinen tilanne on aiheuttanut huolta edellisinä vuosina. Jos poliittinen sopu säilyy ja keskipitkän aikavälin taloussuunnitelmaa noudatetaan, ylioppilaskunnan taloustilanne parantuu tulevina vuosina. Taloudellista epävarmuutta aiheuttaa edelleen selvitys automaatiojäsenyyden tulevaisuudesta, palkkojen korotuspaineet sekä yleisen kustannustason nousu.

LYY tulee vuoden 2025 toimintasuunnitelman mukaisesti uudistamaan strategiansa vastaamaan nykyistä tilannetta. Muuttoa yliopistolle edistetään ja LYY pyrkii tulemaan lähemmäs riviopiskelijoita. Strategiassa erityisesti ratkaistava aihe on LYYn tapahtumatuotannon tulevaisuus. Tapahtumatuotantoon on jatkossa käytettävissä vähemmän työntekijäresursseja, minkä lisäksi opiskelijoiden osallistuminen tapahtumiin on vähentynyt.

Suhteet yhteistyökumppaneihin sekä yliopiston johtoon ovat tällä hetkellä hyvät ja ylioppilaskunnalla on arvostettu maine yhteistyökumppaneiden kesken. Tämä mahdollistaa tuloksellisen edunvalvonnan ja vaikuttamistyön toteuttamisen. Mahdolliset uudet strategiset kumppanuussopimukset ja uudet yhteistyömallit tiivistävät ja prosessoivat yhteistyötä kumppaneiden kanssa.

Poliittinen tilanne

Yleinen poliittinen tilanne niin valtakunnallisesti kuin paikallisestikin on haastava. Istuva hallitus on kohdistanut opiskelijoiden sosiaaliturvaan useita leikkauksia. Opintotuen indeksi on jäädytetty, opiskelijat siirretään takaisin opintotuen asumislisän piiriin ja opiskelija-asuntorakentamista on leikattu. Toisaalta korkeakoulutus on yhtenä ainoista aloista säilynyt leikkauksilta.

Rovaniemellä opiskelijoiden tilannetta haastaa erityisesti edellä kuvattujen sosiaaliturvaleikkausten ja matkailun kasvun yhteisvaikutus. Lyhyt vuokraus ja kasvanut sesonkityövoima on vähentänyt tarjolla olevien vuokra-asuntojen määrää, jonka vuoksi



muutamia vaihto-opiskelijoita peruutti vaihtojaksonsa ja ylioppilaskunnan järjestämä tilapäinen hätämajoitus oli syksyllä täynnä. Ylioppilaskunta on ollut erityisen huolissaan tilanteen kehittymisestä. Jos matkailijamäärä kasvaa, vuokra-asuntotarjonta heikkenee entisestään tai asuntojen vuokrat nousevat, opiskelijakokemus Rovaniemellä heikkenee huomattavasti. Pahimmassa skenaariossa opintojen aloittaminen tulee osalle opiskelijoista mahdottomaksi, jolloin opintoja ei aloiteta tai edistetä tai opintokokonaisuuksia joudutaan järjestämään etänä.

Ylioppilaskunta on saanut edellä nostettuihin ongelmiin hyvin näkyvyyttä perinteisessä mediassa ja yliopistolla sekä kaupungilla haaste on tunnistettu. Tulevaisuuden näkökulmasta keskeinen kysymys on, että kyetäänkö ongelmaan löytämään ratkaisuja paikallisesti tai millaiseksi lyhytvuokrauksen sääntely edistyy. Myös opiskelijoiden sosiaaliturvaan tehtävillä uusilla muutoksilla on vaikutus.

Matkailun kasvussa ja Rovaniemen kansainvälistymisessä on nähtävissä myös positiivisia puolia. Rovaniemen ja yliopiston kansainvälistyminen sekä hyvät yhteydet muualle Eurooppaan ja sitä kautta maailmalle tekevät yliopistosta saavutettavan kohteen. Ainutlaatuinen luonto ja ilmasto tekevät Rovaniemestä mielenkiintoisen opiskelupaikkakunnan, joka yhdistettynä laadukkaaseen ja korkeatasoiseen opetukseen, on yliopistomme selkeä valttikortti.



2. Taloudellinen tilanne

Vuonna 2024 tehdyt merkittävät taloudelliset toimet

Edustajisto päätti henkilöstöön ja ylioppilaslehteen kohdistuvista leikkauksista vuoden 2024 talousarviossa ja LYYn vuoden 2024 toimintasuunnitelmassa talouden tasapainottaminen asetettiin toiminnan keskiöön. Edustajisto määräsi toimintasuunnitelmassa hallituksen järjestämään koko henkilöstöä koskevat muutosneuvottelut sekä velvoitti hallitusta laatimaan keskipitkän aikavälin taloussuunnitelman.

Muutosneuvotteluita käytiin hallituksen johdolla helmikuussa. Muutosneuvottelujen tuloksena yritysyhteistyö siirrettiin hallituksen vastuulle ja yritysyhteistyövastaava irtisanottiin. Jäljelle jäävien työntekijöiden kanssa sovittiin määräaikaisista osaaikaistuksista. Lisäksi hallitus esitti edustajistolle päätoimittajan irtisanomista, koska ylioppilaslehti oli päätetty lakkauttaa. Edustajisto hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Loppukevään, kesän ja alkusyksyn aikana valmisteltiin keskipitkän aikavälin taloussuunnitelma (KPTS), jossa päätettiin vuosien 2025-2028 talouspoliittisista linjauksista. KPTS:n valmistelun keskeisenä tavoitteena oli saattaa ylioppilaskunnan talous tasapainoiseen tilaan tulevien vuosien osalta. KPTS:ää valmisteltiin laajasti luottamushenkilöitä ja työntekijöitä kuullen. Viimeiset poliittiset linjaukset KPTS:ään neuvoteltiin hallituksen puheenjohtajan johdolla kehys- ja budjettiriihineuvotteluissa edustajistoryhmien kesken.

Omistusten osalta linjattiin saunan myymisestä tai pitkäaikaisvuokraamisesta sen pitämisen kannattamattomuuden vuoksi sekä LYYn toimiston vuokraamisesta ja toimiston muuttamisesta yliopistolle. Yliopistolle muuttamisella on toiminnallisia, taloudellisia sekä automaatiojäsenyyden poistumiseen varautumiseen liittyviä syitä. Lisäksi KPTS:ssä linjattiin Rovaniemen Laky Oy:n osalta, että LYY pyrkii saavuttamaan 100% omistajuuden yhtiössä.

KPTS:n käyttötaloutta koskevalla puolella tavoitteeksi asetettiin tehdä suunnitelmavuosina 50 000€ ylijäämää, joilla katetaan aiempina vuosina syntynyttä alijäämää ja pyritään eroon luottolimitistä. Linjauksen keskeisin peruste oli tulevaisuuden epävarmuuteen varautuminen. KPTS:ssä linjattiin 2€ jäsenmaksun kertaluonteisesta korottamisesta, jonka lisäksi jäsenmaksukorotuksia ei suunnitelmavuosina tehdä. Lisäksi linjattiin yhden henkilötyövuoden vähennyksestä, joka saavutettiin Esa-Pekka Tupen tultua valituksi pääsihteeriksi. KPTS hyväksyttiin edustajiston kokouksessa yksimielisesti.



Toukokuussa LYY uusi hallituksen puheenjohtajan johdolla korkeakoulukonsernin kanssa solmitun sopimuksen opiskelijaliikunnan järjestämisestä. Uusi sopimus tehtiin pidempiaikaiseksi ja se kestää vuoden 2028 loppuun asti. Uudessa sopimuksessa LYYlle myönnettiin 25 000€ vuotuinen lisämääräraha Hyvinvointipassi -palvelun järjestämiseksi. Sopimus sekä sen sisältämä lisärahoitus ovat ylioppilaskunnan taloudelle merkittävä tekijä. Koko sopimuksen arvo on lähes puoli miljoonaa euroa. Uuden sopimuksen myötä Hyvinvointipassin toiminta jatkuu ylioppilaskunnalle kannattavana, minkä lisäksi sopimus antaa turvaa tulevaisuuden epävarmuuksien varalle.

Analyysi LYYn taloudellisesta tilanteesta

Ylioppilaskunnan taloudellinen tilanne vakautuu uuden keskipitkän aikavälin taloussuunnitelman myötä, jos sitä noudatetaan. Edustajiston yksituumaisuus talouden isosta kuvasta on ylioppilaskunnan taloudellisen vakauden näkökulmasta välttämätöntä, sillä jäsenmaksun muuttamiseen tarvitaan 2/3 enemmistö eikä isoja muutoksia talousarvioon voida tehdä ilman jäsenmaksun muuttamista samassa suhteessa.

Ylioppilaskunnan talous on hyvin henkilöstöintensiivinen ja yli puolet sen kuluista on henkilöstökuluja. Tämän ohella luottamushenkilöpalkkiot, Hyvinvointipassin ostopalvelut ja tapahtumat ovat merkittäviä kulueriä. Tulopuolella ylioppilaskunnan talous nojaa vahvasti jäsenmaksuihin. Lisäksi merkittäviä tulonlähteitä ovat tapahtumatuotot sekä hyvinvointipassin korkeakouluilta saama rahoitus ja hyvinvointipassin käyttäjämaksut.

Maltilliseen kustannustason nousuun on varauduttu keskipitkän aikavälin taloussuunnitelmassa, mutta yleisen kustannustason ennakoitua suurempi nousu tai merkittävät palkankorotukset vaikeuttavat toteutuessaan tilannetta.



2.1 Avaintunnusluvut

Jäsenmäärä 1.11.

2022: 4126 jäsentä

2023: 4507 jäsentä

2024: 4455 jäsentä

Jäsenmaksutulot

2022: 198 243,79 €

2023: 244 000,81 €

2024: 252 312,13 €

Taseen loppusumma

2022: 922 920,49 €

2023: 877 736,70 €

2024: 915 351,49 €

Lukuvuoden jäsenmaksu

2022-2023: 53 €

2023-2024: 59 €

2024-2025: 59 €

Vakituinen henkilöstö

2022: Kymmenen (10)

2023: Yhdeksän (9)

2024: Yhdeksän (9)

Henkilöstökulut yhteensä

2022: 201 247,16 €

2023: 226 748,25 €

2024: 196 926,77 €

2.2 Lapin Lyyli Oy ja Rovaniemen Laky Oy

LYYn 95 % omistaman Rovaniemen Laky Oy:n toiminta säilyi ennallaan viime vuoteen verrattuna. Opiskelijaedustajana yhtiön hallituksessa aloitti Roni Kaunisto. Muut hallituksen jäsenet olivat puheenjohtaja Mikko Lindroos sekä jäsenet Matias Kassala ja Antti Rinta-Säntti. Edustajiston hyväksymässä keskipitkän aikavälin taloussuunnitelmassa linjattiin, että LYY pyrkii saavuttamaan 100% omistajuuden yhtiössä. Tämän asian toimeenpano on kirjattu vuoden 2025 toimintasuunnitelmaan.

LYYn 100 % omistaman Lapin Lyyli Oy: lounaskahvila Meidän Lovisa toimi alkuvuonna normaalisti, kunnes kahvilapäällikkönä toiminut Tiina Tapio irtisanoutui tehtävästään. Tämän jälkeen yhtiön hallitus päätti liiketoiminnan vapaaehtoisesta lakkauttamisesta ja esitti, että yhtiö puretaan. Edustajisto päätti LYYn hallituksen esityksestä kutsua yhtiökokouksen koolle ja antoi yhtiökokousedustajalle ohjeeksi saattaa yhtiö selvitystilaan. Yhtiön toimitusjohtajana toiminut Miikka Keränen valittiin yhtiön selvitysmieheksi. Yhtiön pyörittämä Kahvila Meidän Lovisa tarjosi lounasta viimeisen kerran 13.2.2024 ja sen jäähyväisiä vietettiin 15.2. Vuoden vaihtuessa yhtiö oli edelleen selvitystilassa.



3. Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

LYYn merkittävimpiin riskeihin ja epävarmuustekijöihin lukeutuu pääministeri Petteri Orpon hallituksen ohjelman linjaus, että hallitus “selvittää ylioppilaskuntien pakkojäsenyydestä luopumista vastaamaan paremmin perustuslaissa suojattua yhdistymisvapautta”. LYY on osallistunut selvityksen tekoon antamalla siihen omia näkemyksiään. Hallituksen ohjelman mukainen aikataulu ei kuitenkaan ole pitänyt ja edellä kuvattu selvitys julkaistiin vasta juuri ennen joulua 20.12.

”Selvityksen mukaan vaihtoehtoina nykyiselle ylioppilaskuntien automaatiojäsenyydelle olisivat käytännössä ammattikorkeakoulujen opiskelijakuntien jäsenyyttä vastaava jäsenyys tai nykyisen kaltainen automaattinen jäsenyys, josta voisi erota.

Kumpikin vaihtoehto johtaisi ylioppilaskuntien jäsenmäärän vähenemiseen. Selvityshenkilö arvioi, että muutos erilaiseen jäsenmalliin heikentäisi merkittävästi ylioppilaskuntien kykyä suoriutua lakiin perustuvista tehtävistä ja heikentäisi muutoinkin koko opiskelijayhteisön toimintaa osana yliopistoyhteisöä.” (Opetus- ja kulttuuriministeriö, 20.11.2024, okm.fi)

Ylioppilaskunnan automaatiojäsenyys on LYYn tärkein varainhankinnan keino ja sen vaarantuminen uhkaa myös ylioppilaskunnan lakisääteisten tehtävien ja opiskelijoiden edunvalvonnan toteuttamista.

Edellisenä vuonna riskeihin ja epävarmuustekijöihin luettiin myös LYYn heikko taloudellinen tilanne. Vuonna 2024 tähän asiaan on kiinnitetty erityistä huomiota ja LYYn taloudellinen tilanne on tällä hetkellä vakaa. Vuonna 2024 tehdyt henkilöstövähennykset leikkasivat kuluja merkittävästi ja laskevat kulujen kasvunopeutta. Päätöksenteon kriisiytyminen ja jo tehdyistä päätöksistä peruuttaminen aiheuttaa kuitenkin riskejä ylioppilaskunnan taloudelliselle tulevaisuudelle.

LYYn on myös tehtävä jatkuvasti vaikuttamistyötä sen eteen, että Lapissa säilyy itsenäinen ja elinvoimainen yliopisto. Opiskelijoiden toimeentuloon kohdistetut leikkaukset yhdessä matkailun kasvun ja erityisesti lyhtyvuorkaustoiminnan kasvun yhteisvaikutus muodostaa opiskelijoille eksistentiaalisen kysymyksen. Mahdollinen raju vuokrien nousu ja asuntopula muodostavat merkittävän riskitekijän yliopiston tulevaisuudelle.

Koronan jälkeinen etäopetuksen lisääntyminen ja opiskelijoiden heikko läsnäolo kampuksella muodostaa riskin opiskelijoiden väliselle yhteisöllisyydelle, opiskelijoiden verkostoitumiselle sekä työelämätaitojen oppimiselle. Opiskelijoiden vähentynyt osallistuminen tapahtumiin, Rovaniemen yökerhojen alasajot ja toimitilojen puute vaikeuttavat vapaa-ajan toimintaa. Lisäksi LYYn tekemän yhdenvertaisuuskyselyn mukaan opiskelijayhteisössä esiintyy kiusaamista ja häirintää sekä kahtiajakoa, joka on huolestuttavaa.



4. Sektorikohtainen toimintakertomus

LYYn vuoden 2024 tavoitteena oli tehdä ylioppilaskunnasta arvostettu ja elinvoimainen toimija, joka pärjää maailman muuttuessa.

Hallituksen ohjelman mukaan arvostettu ylioppilaskunta keskittyy kaikessa toiminnassaan opiskelijan etujen ajamiseen ja viestii toiminnastaan avoimesti. Opiskelijan näkökulmasta LYYn toiminnassa korostuu kolme tärkeintä osa-aluetta. Tehtävämme on edistää yhteisöllisyyttä, huolehtia opiskelijoiden hyvinvoinnista sekä valvoa opiskelijoiden etua niin yliopistolla, kaupungilla kuin valtakunnallisestikin. Julkishallinnollisena organisaationa päätöksentekomme, rahankäyttömme sekä muun toimintamme on oltava erityisen vastuullista ja luottamusta nauttivaa.

Toimiva talous on elinvoimaisen ylioppilaskunnan perusedellytys.

Toimintaympäristössämme tapahtuneet muutokset edellyttävät ylioppilaskunnan toimijoilta asioiden laittamista tärkeysjärjestykseen, toiminnan kehittämistä, sekä rohkeaa katsausta tulevaisuuteen. Kaikkien lakisääteisten, sääntömääräisten sekä muiden tärkeiden tehtävien hoitaminen edellyttää toimivan talouden lisäksi myös toimivaa hallintoa. Talouden kuntoon saattaminen aloitettiin välittömästi alkuvuonna henkilöstömuutosten toimeenpanon osalta.

Hallituksen ohjelman ja LYYn toimintasuunnitelman mukaisesti hallitus keskittyi laittamaan perusasiat kuntoon. Hallinnon kehittämisessä keskityttiin aiempaa suunnitelmallisempaan ja tavoitteellisempaan johtamiseen. Uuden kvartaalisuunnitelman työstö aloitettiin heti alkuvuonna hallituksen ja asiantuntijoiden yhteistyöllä. Kvartaalisuunnitelmassa asetettuja tavoitteita seurataan vuosineljänneksittäin ja tarvittaessa tavoitteiden välillä tehdään priorisointia.

Hallituksen ohjelma sekä arjen työtä rytmittävä kvartaalisuunnitelma on jaettu sektoreittain asiantuntijoiden vastuualueiden mukaan. Hallituksen jäsenten vastuualueet jaettiin sektoreiden tarpeiden mukaan ja jokaisen asiantuntijan kanssa työskenteli vähintään yksi hallituksen jäsen. Jokaisen sektorin toiminta-ajatus ja tilannekuva on määritelty erikseen ja niiden pohjalta on asetettu tavoitteet hallituksen ohjelmaksi toimintasuunnitelman kirjaukset huomioiden.

Hallituksen ohjelma sekä kvartaalisuunnitelma jaettiin seuraaviin sektoreihin:
Johtosektori, Edunvalvontasektori, Viestintäsektori, Palvelusektori



4.1 Johtosektori

Johtosektorilla keskeinen johtamiseen liittyvä uudistus oli hallituksen toiminnan tavoitteellistaminen ja tavoitteiden seuranta. Otimme käyttöön kvartaalisuunnitelman, johon sektorien tavoitteet kirjattiin vuosikellolle ominaiseen tapaan vuoden eri kvartaaleille. Tavoitteiden toteutumista seurattiin yhteisissä kvartaaliseminaareissa, minkä lisäksi pidimme kehityskeskusteluja. Uusi toimintatapa vaati kuluneena vuonna opettelua ja hieman ylimääräistä työtä. Kvartaalisuunnitelman kautta toimistolle muodostui kuitenkin yhteinen tilannekuva ja eri sektoreiden tavoitteet ja toiminnan painopisteet oli kaikilla tiedossa.

Talouden tasapainottamiseen liittyvät asiat muodostivat johtosektorille tänä vuonna työläimmän ja haastavimman kokonaisuuden. Alkuvuonna käytiin muutosneuvotteluita hallituksen puheenjohtajan sekä pääsihteerin johdolla. Muutosneuvottelut päättyivät kahden henkilön irtisanomiseen sekä muun henkilöstön määräaikaisiin osa-aikaistuksiin, joista osa toteutettiin henkilöiden omasta toiveesta.

LYYn taloudellisen tilanteen analysoimiseen käytettiin huomattavasti aikaa loppukevään, kesän ja alkusyksyn aikana. Tämän työn tuloksena syntyi keskipitkän aikavälin taloussuunnitelma sekä vuoden 2025 talousarvio ja vuosien 2026–2028 taloussuunnitelmat, jotka rytmittävät LYYn taloutta tulevina vuosina. Erityisesti keskipitkän aikavälin taloussuunnitelma sisältää merkittäviä linjauksia ylioppilaskunnan talouteen liittyen, joista on selostettu tarkemmin edellä.

KPTS:n sisältämän henkilöstösäästön myötä johtosektorilla uusittiin LYYn henkilöstösuunnitelma, joka korjattiin vastaamaan muuttunutta tilannetta. Käytännössä muutoksia tehtiin uuteen viestintä- ja järjestöasiantuntijan tehtävään, joka vastaa nykyisen muotoista viestintäasiantuntijan tehtävää, mutta johon on otettu elementtejä yhteisöasiantuntijan tehtävistä. Uusi henkilöstösuunnitelma astuu voimaan vuonna 2025, kun edustajisto on sen muodollisesti hyväksynyt.

Johtosektorilla tapahtui vuoden aikana henkilövaihdoksia, kun pääsihteerinä toiminut Miikka Keränen irtisanoutui yllättäen ja siirtyi uusiin tehtäviin. LYYn edustajisto valitsi uudeksi pääsihteeriksi silloisen yhteisöasiantuntija Esa-Pekka Tupen. Vaikka uusi pääsihteeriksi rekrytoitiin talon sisältä, aiheutti valintaprosessi ja sen jälkeinen perehdyttäminen ennakolta suurempaa työtä.

Johtosektori vahvisti ylioppilaskunnan suhteita paikallisiin opiskelijajärjestöihin ja erityisesti opiskelijakunta ROTKOOon. Hallituksen puheenjohtaja tapasi alkuvuonna kaikkien ainejärjestöjen puheenjohtajat ja AJPJ-ryhmästä muodostui vuoden aikana tiivis ja luottamuksellinen porukka. ROTKOn kanssa kirjoitettiin yhteiset kuntavaalikärjet ja edistettiin opiskelija-asumiseen liittyviä asioita.



Johtosektorin johdolla kartoitettiin yliopistoyhteisössä esiintyvän kiusaamisen ja häirinnän määrää ja laatua. Kyselyn tulokset olivat varsin epämiellyttävät ja niiden jälkipuintiin käytettiin paljon aikaa. Tuloksia esiteltiin yliopiston ja tiedekuntien johdoille, minkä lisäksi opiskelijajärjestöjen välillä pohdittiin ratkaisuja tilanteeseen.

Johtosektorilla valmisteltiin korkeakoulukonsernin ja kaupungin välisen yhteistyön tiivistämiseksi yhteisen tekemisen toimintamalli ja siihen liitännäinen strateginen kumppanuussopimus, jonka myötä opiskelijakokemuksesta tulisi Rovaniemellä määrätietoisesti ja tavoitteellisesti johdettu kokonaisuus. Aiheesta käytiin edellä mainittujen tahojen kanssa keskusteluita, joita jatketaan tulevana vuonna.

Johtosektorin vastuulle kuului perinteiseen tapaan edustaa ylioppilaskuntaa erilaisissa yhteistyökumppaneiden järjestämissä tilaisuuksissa, joista merkittävin oli yliopiston promootio toukokuussa. Hallituksen puheenjohtaja piti puheita kirjaston ryhmätyötilojen avajaisissa, kansallisen veteraanipäivän juhlallisuuksissa, DAS Aapon ja Simeonin harjannostattajaisissa, LYY alumni vuosijuhlilla, vappuaattona, LYYrajaissa, yliopiston avajaisissa sekä LYYn vuosijuhlilla. Lisäksi hallituksen puheenjohtaja tapasi laajasti elinkeinoelämän ja kolmannen sektorin edustajia ja edisti suhteita muun muassa Lapin kauppakamariin ja paikallisiin yrittäjiin sekä päättäjiin.

Johtosektori osallistui erilaisten sopimusten uusimiseen, joista merkittävimmät olivat uusi kaksivuotinen tuutorointisopimus sekä vuoden 2028 loppuun asti voimassa oleva sopimus opiskelijaliikunnan järjestämisestä, joka koskee käytännössä LYYn tuottamaa Hyvinvointipassi-palvelua. Molempiin sopimukseen saatiin ylioppilaskunnan toiveesta pidempi sopimusaika sekä lisärahoitusta.

Johtosektori osallistui vuoden aikana laajasti edunvalvontatyöhön sekä erityisesti opiskelija-asumiseen liittyvien teemojen osalta. LYYn hallituksen aloitteesta opiskelijajärjestöt, korkeakoulukonserni, Rovaniemen kaupunki sekä DAS tapasivat useita kertoja vuoden aikana ja etsivät ratkaisuja opiskelija-asumiseen liittyviin haasteisiin. Hallituksen puheenjohtaja antoi paikalliselle medialle useita haastatteluja opiskelija-asuntotilanteesta, jonka myötä asialle saatiin laajaa näkyvyyttä. Lisäksi aihe kiinnosti kansainvälistä mediaa, kun The Timesin toimittaja vieraili yliopistolla haastattelemassa ylioppilaskuntaa.

Johtosektori osallistui hallituksen puheenjohtajiston voimin yliopiston ja LUC -konsernin johtoryhmien työskentelyyn. Nykyisen muotoinen johtoryhmätyöskentely alkoi vuoden 2024 alusta, kun yliopiston uusi johtosääntö astui voimaan. Johtoryhmätyöskentelyn myötä ylioppilaskunnalla oli erityisen hyvä tilannekuva yliopistolla esillä olevista asioista. Lisäksi johtoryhmätyöskentelyn myötä ylioppilaskunnan johto tapasi säännöllisesti yliopiston johtoa, joka tiivistä suhteita entisestään. Yliopiston johtoryhmässä käsiteltiin vuoden aikana muun muassa opiskelijoiden toimeentuloon kohdistuvien leikkausten vaikutuksia sekä lyhtyvuokrauksen aiheuttamia lieveilmiöitä.



4.2 Edunvalvontasektori

Koulutuspolitiikka

Tammikuussa koulutuspolitiikasta vastaavaksi jäseneksi valittiin Alexandra Aho, joka sai puheenjohtettavakseen myös opintotoimikunnan.

Vuoden aikana HJ Aho, HJ Naukkarinen ja EVA Ulkuniemi osallistuivat aktiivisesti yliopiston opetuksen johto- ja kehittämistyöryhmän kokouksiin. Lisäksi HJ Aho, HJ Naukkarinen ja EVA Ulkuniemi osallistuivat ohjauspalveluiden työryhmän kokouksiin, keskittyen erityisesti OmaOpettaja-konseptin ja tuutoroinnin kehittämiseen.

Ainejärjestöt valitsivat opintotoimikuntaan 14 jäsentä ja toimikunnan sihteeriksi valittiin EVA Ulkuniemi. Varapuheenjohtajana toimi HJ Naukkarinen. Opintotoimikunta kokousti kevään aikana neljä kertaa, ja lisäksi järjestettiin koulutus valintakoeuudistuksesta, jota veti SYLin asiantuntija. Kevään aikana opintotoimikunnassa käsiteltiin uutta tutkintojohtosääntöä, valintakoeuudistusta sekä OmaOpettaja-konseptia. Lisäksi kevään aikana opintotoimikunnassa käsiteltiin ainejärjestöjen kuulumisia ja rakennettiin yhteistyötä ainejärjestöjen välille. Keväällä julkaistiin kannanotto etäopetuksen kasvavasta määrästä, ja Turun yliopiston ylioppilaskunnan kanssa yhteinen kannanotto lisäajan hakemisen maksullisuudesta.

Syksyllä opintotoimikunta kokousti kolme kertaa ja keskittyi kokouksissa keskusteluun paperisista tutkintotodistuksista, tekoälynkäytöstä opinnoissa sekä Lapin Yliopiston harjoittelutuen rajoittumisesta maisteriopiskelijoihin. Opintotoimikunta tapasi myös keväällä aloittaneen opintopsykologin, Aino Kärpäniemen. Ainejärjestöjen edunvalvontavastaaville on pyritty antamaan tarvittaessa henkilökohtaista tukea, ja yhteistyön parantamiseksi on järjestetty esimerkiksi yhteisiä edunvalvontalounaita.

HJ Aho, HJ Naukkarinen ja EVA Ulkuniemi ovat vastanneet aktiivisesti yliopiston työryhmiltä saatuihin kommenttipyyntöihin esimerkiksi paperista tutkintotodistusta käsittelevissä asioissa, sekä kirjallisten tehtävien word-mallipohjista.

Sosiaalipolitiikka ja hyvinvointi

Sosiaalipolitiikasta vastaavana hallituslaisena toimi Heini Naukkarinen. Opintotuen kokonaisuudistukseen liittyvät teemat, YTHS:n strategian päivittäminen, YTHS:n vaikuttamisen tavoitteet sekä KOTT-tutkimus ovat olleet sosiaalipoliittisen sektorin isoja teemoja kuluvana vuonna. Lisäksi sosiaalipoliittisen sektorin vuotta väritti erityisesti



opiskelijoiden tukijärjestelmiin kohdistuneet muutokset. Opiskelijoiden mielenterveyttä ja jaksamista on korostettu isosti erilaisissa opiskelijoiden hyvinvointia käsittelevissä työryhmissä. Koko edunvalvontasektori teki tänä vuonna aiempaa enemmän yhteistyötä, jonka myötä HJ Naukkarinen on osallistunut useisiin edunvalvontaa koskettaviin työryhmiin tuoden niissä sosiopoliittista näkökulmaa.

Pitkään odotettu opintopsykologi aloitti työssään keväällä. Opintopsykologin palkkaaminen LUC-konsernille on sosiaalipolitiikan saralla merkittävä asia, sillä opintopsykologia on pitkään toivottu.

Opiskelijoiden, erityisesti kansainvälisten opiskelijoiden pitovoima puhutti vuoden aikana usein. Asian tiimoilta järjestettiin työpajamainen päivä, johon osallistui mm. Yliopiston, amk:n, kaupungin ja elinkeinoelämän yritysten edustajia.

Asuminen oli hallitusvuoden kantava teema, sillä tänä vuonna LYYn tarjoama hätämajoitus täyttyi ennätysvauhtia ja opiskelijoita muutti takaisin kotikaupunkeihinsa, kun vuokra-asuntoja ei yksinkertaisesti kaupungista löytynyt. Tavattiin kaupungin, yliopiston, DASin, Ammattikorkeakoulun väkeä useasti. Tapaamisissa keskustelua käytiin lyhytaikaisvuokrauksesta, opiskelija-asunnoista, kaupungin pitovoimasta ja opiskelijoihin kohdistuneista leikkauksista.

HJ Naukkarinen osallistui HVPJ Pölläsen kanssa kansainvälisten opiskelijoiden pitovoimaan liittyvään päivään, jossa paikalla oli mm. yliopiston, amkin, kaupungin ja elinkeinoelämän yritysten edustajia. Tilaisuuden tarkoituksena oli pohtia opiskelijoiden, erityisesti kansainvälisten opiskelijoiden pitovoimaan liittyviä teemoja. Tilaisuudessa pohdittiin konkreettisia keinoja, joilla opiskelijat haluavat jäädä Rovaniemelle tai yleisesti Lappiin myös opintojen jälkeen.

Yhteiskuntasuhteet

Marianne Laurikainen aloitti LYYn hallituksessa 1.3. yhteiskuntasuhteista vastaavana hallituksen jäsenenä. Yhteiskuntasuhteiden alla merkittävin yksittäinen projekti vuonna 2024 oli kunta- ja aluevaalien kärjet, jotka toteutettiin yhdessä ROTKOn kanssa. Kunta- ja aluevaalien kärkiteemoina LYYllä ovat asuminen, yhteisöllinen kaupunki ja työelämä. Kärkien pohjana käytimme LYYn poliittista linjapaperia. Näimme useampaa poliittista puoletta kunta- ja aluevaalien osalta.

Presidentinvaaleista viestittiin jäsenistölle ja kannustettiin äänestämään.

Vuoden aikana paransimme keskusteluyhteyttä opiskelijoiden ja kaupungin päättävien elimien välillä. Tapasimme useampaan otteeseen lyhytvuokraukseen ja asumisen suhteen sekä saimme useamman harjoittelu paikan kaupungin toimielimiin. Vuonna 2024 LYYllä oli



jatkuva edustus Opiskelijoiden kotikaupunki -työryhmässä. Yhteistyö esimerkiksi Domus Arctica -säätiön kanssa jatkui hyvänä.

LYY osallistui tukemalla Opiskelurauhaa-mielenosoitukseen, jossa vaadittiin opiskelutuen kattavan täyspäiväisen opiskelun. LYY julkaisi kannanoton yhdessä ROTKOn kanssa opintotuen asumislisän piiriin siirtymisestä.

Kansainvälisyys

Hallituksen varapuheenjohtajaksi valittu Jesse Pöllänen toimi myös hallituksen kansainvälisyysvastaavana. Vuosi 2024 alkoi tammikuussa järjestetyssä vaihto-opiskelijoiden orientaatioissa, jossa LYY sekä ainejärjestöt esittäytyivät vaihto-opiskelijoille. Kevään orientaation yhteyteen järjestettiin myös markkinat yliopiston pääaulassa ja iltaohjelmaa ESN:n järjestämänä. LYY esittäytyi syksyllä myös vaihto- ja kansainvälisille tutkinto-opiskelijoille. Varsinaista ainejärjestöjen esittäytymistä ei syksyllä pystytty järjestämään, mutta kansainväliset opiskelijat pääsivät tutustumaan ainejärjestöihin pääaulassa järjestetyillä markkinoilla.

Syksyn aikana LYY järjesti europarlamenttivaaleihin paneelin yhteistyössä Eurooppalainen Suomi ry:n kanssa. LYYn vastuulla oli järjestää tapahtuman juonto ja yhteistyökumppani hankki paneelin osallistujat. Tapahtuman markkinointi tehtiin yhdessä yhteistyökumppanin kanssa. Paneeliin osallistui yhteensä kuusi (6) ehdokasta. Paneelin jälkeen järjestimme vaalitorin yliopiston aulassa. LYY mainosti aktiivisesti europarlamenttivaaleja ja hyödynsi markkinoinnissaan SYLin omaa eurovaalikampanjaa. Varsinaisen oman vaalikampanjan tekemistä ei pidetty järkevänä.

Sidosryhmätyöskentelyn osalta LYY tapasi aktiivisesti SYLin kansainvälisyyssektoria mm. avaus- ja syysseminaarissa sekä sektoripäivillä. LYY vaikutti myös Global+ -työryhmässä sekä kansainvälisen kandidaatin tutkinto-ohjelman suunnitteluryhmässä. Vuoden aikana selvisi myös, että yliopiston AcrossEU-allianssihanke ei saanut rahoitusta. AcrossEU allianssin tulevaisuus on tällä hetkellä epävarmaa ja jäänee nähtäväksi. LYY osallistui myös yliopiston järjestämään työpajaan, jossa pohdittiin erityisesti kansainvälisten opiskelijoiden pitovoiman parantamista Rovaniemellä, sekä yliopiston International Days tapahtuman järjestelyihin. Lisäksi LYY järjesti kansainvälisyystoimikunnan kokouksia. Toimikunnassa käsiteltiin mm. ainejärjestöjen ajankohtaisia asioita, AcrossEU-allianssia ja Lapin yliopiston uusia kielilinjauksia.

Arctic Five sai syksyllä uuden jäsenen, kun Norjan Nord University liittyi yhteisöön. Arctic Fiven uudeksi nimeksi muuttui Arctic Six. Arctic Five Student Teamin toiminta jäi valitettavan vähäiseksi kokoustaessaan vain kahdesti vuoden aikana. Arctic Fiven toimintaa tulee tulevaisuudessa tarkastella ja LYYllä on hyvä mahdollisuus sen aktivoimiseksi.



Uusi kansainvälinen tutkinto-ohjelma valmistunee hakuun syksyllä 2026, jonka myötä LYY saanee automaattisesti uusia kansainvälisiä jäseniä. Tämän myötä LYYn toimintasuunnitelmaan onkin kirjattu selvitys LYYn kaksikielisyysvalmiuksista ja niiden kehittämiseksi tulee jatkaa kansainvälisyyden lisääntymiselle valmistautuessa.

Tuutorointi

Vuonna 2024 tuutorihaku ja koulutus toteutettiin samalla tavalla kuin aikaisemmin. Tuutoroinnin haun ja koulutuksen vastuussa olivat hallituksen jäsen Naukkarinen ja edunvalvonta-asiantuntija Ulkuniemi. Ainejärjestöistä kasattiin tuutoritoimikunta, jonka tehtävänä oli käydä tuutorointihakuprosessiin liittyviä asioita läpi ja toimia kontaktina ainejärjestöihin. Toimikunnan puheenjohtajana toimi HJ Naukkarinen ja sihteerinä EVA Ulkuniemi ja se kokousti vuoden aikana 5 kertaa. Tuutoritoimikunnassa käytiin läpi ainejärjestöjen fuksi- ja tuutoriasioihin liittyviä kuulumisia sekä pohdittiin uutta tuutoroinnin kehittämisen mallia.

Uusi tuutoroinnin kehittämisen malli esiteltiin lokakuussa yliopiston eri tahoille. Samalla selkeytettiin tuutorointiin liittyvien vastuiden jakaantumista. Tuutoroinnin sopimus uusittiin yliopiston kanssa marraskuussa. Sopimuksen mukaan ylioppilaskunta vastaa opiskelijatuutoreiden rekrytoinnista, valinnasta sekä koulutuksen organisoinnista yhdessä Ohjauspalveluiden kanssa. Kansainvälisten opiskelijoiden tuutoroinnin vastuu säilyy toistaiseksi yliopiston kansainvälistymispalveluiden vastuulla.

Tuutorihaku järjestettiin 12.2.–25.2. Hakua kuitenkin jatkettiin 28.2.–10.3. KTK:n, TTK:n ja YTK:n osalta. Hakujen jälkeen kaikkiin kandidivaiheen tutkintoihin saatiin valittua riittävä määrä päteviä tuutoreita. Maisterivaiheeseen opiskelijatuutoreita saatiin rekryttyä ainoastaan yhteen koulutusohjelmaan. Kaksipäiväinen tuutorikoulutus järjestettiin huhtikuussa yhdessä Lapin yliopiston, Domus Arctica -säätön ja muiden toimijoiden kanssa. Vuoden aikana ohjeistettiin tuutoreita käytännön asioissa ja kerättiin palautetta toiminnan kehittämiseksi.

4.3 Yhteisösektori

Tapahtumat

LYYn vapaa-ajan sektorilla keskeistä on tasapainottelu perinteiden ja uusien tapahtumien välillä. Toimintasuunnitelman mukaisesti vuonna 2024 järjestettiin opiskelijoille jo tuttuja ja perinteisiä tapahtumia, mutta samalla on tarkasteltu opiskelijakulttuurin muutoksia ja arvioitu kriittisesti tapahtumien osallistujamääriä ja kannattavuutta.



Toiminta käynnistyi tammikuussa järjestökoulutuspäivä Riemupiirakan suunnittelulla. Päiväohjelmassa oli erilaisia koulutuksia ja illalla sitsit.

Opiskelijoiden laskiainen järjestettiin yhdessä ROTKOn kanssa 13.2. Tapahtuma oli vuoden ainoa tappiollinen tapahtuma, ja osallistujia määrä jäi todella heikoksi.

Arctic Pride -kulkue järjestettiin 23.3. ja LYY kulki kulkueessa ainejärjestöjä johtaen.

RöllöWapun 2024 teemana oli Nostalgiaavappu ja sisälsi kahden viikon aikana liki 30 tapahtumaa. LYY organisoii tapahtumasarjan kulun, myi tapahtumista alennuksia tarjoavaa Wappurannekettä sekä hankki haalarimerkit järjestöjen tapahtumiin, joista rannekkeella oli mahdollista saada alennusta. Lisäksi LYY järjesti Merkkimarkkinat, SuurSitsit yliopiston aulassa, WappuStartin, jalkapalloturnaus El Classicon, Vappukulkueen ja Jätkänpatsaan lakituksen sekä WappuFinaalin yökerho Half Moonissa.

Syksyn ensimmäisinä tapahtumina järjestettiin Fuksimessut sekä Varjoavajaiset. Viime vuoden uutena konseptina alkusyksyyn oli LYYrajaiset, tapahtuma toteutettiin taas vuonna 2024. Tilaisuus sisälsi puheita, lupauksen antamisen, ilmaiset maljat ja pientä purtavaa. Tapahtumaan jatkot järjestettiin Doriksessa. Tapahtuma ei vielääkään saavuttanut kriittistä massaa. Osallistujia oli noin 60 henkilöä.

45. vuosijuhlat järjestettiin Sky Ounasvaaralla lauantaina 5.10., sekä akateeminen silliaamiainen seuraavana päivänä.

Viime vuonna aloitetut Korttelikekkeri ovat olleet valmistelussa, mutta DASin kanssa sovittu ajankohdan siirto johtaa tapahtuman toteutumiseen vasta 2025 alkuvuodelle.

ROTKOn kanssa järjestettiin myös Arctic Appro 5.11. Tapahtumalla oli 10-vuotis juhlavuosi, mutta tämä ei tapahtuman tuloksessa näkynyt.

Itsenäisyyspäivän soihtukulkue järjestettiin perinteisin menoin.

Muista sektoreista poiketen vapaa-ajan sektorilla ei ole toimikuntaa, vaan sillä on käytössään kaikille jäsenille avoin jaosto. Vapaa-ajan jaosto aloitti keväällä toimintansa ja kokouksista ilmoitettiin LYYn verkkosivuilla ja sosiaalisessa mediassa. Jaoston kokouksiin osallistui kuitenkin todella heikosti jäsenistöä.

Järjestöt

Vuonna 2024 hallituksen jäsenet toimivat ainejärjestöjen kummeina seuraavasti:

- HPJ Rantala: Lastu
- HVPJ Pöllänen: Lapikas, Diverssi
- HJ Salo: Kosmos Buran
- HJ Aho: Artikla
- HJ Westerholm: TAO
- HJ Naukkarinen: Lyhty, Remburssi
- HJ Laurikainen: Jalot Villit



Ainejärjestöjen kanssa ainejärjestökummit pitivät tiivistä yhteistyötä omien resurssiensa mukaan. Alkuvuodesta tavattiin kaikki järjestöt henkilökohtaisesti. Pitkin vuotta LYY piti yhteyttä järjestöihin niin toimikuntien, jaostojen mutta myös koulutusten välityksellä. LYY ❤️ Järjestöt -Telegramryhmä toimi nopean viestinnän kanavana LYYn ja järjestöjen välillä.

Vuoden aikana myös otettiin käyttöön edustajiston hyväksymä yhdistysohjesääntö, jonka myötä syntyi LYYn alainen yhdistysrekisteri, johon loppuvuodesta suurin osa Lapin yliopiston opiskelijoiden piirissä toimivista yhdistyksistä oli liittynyt.

Vastuullisuus

LYYn vastuullisuusvastaavana toimi vuonna 2024 Inka Salo. Vastuullisuustoimikunta kokoontui vuoden aikana säännöllisesti. Pyrittiin jalkauttamaan edellisvuonna laadittuja esteettömyys- ja saavutettavuusohjeita käyttöön. Havaittiin, että ohjeita olisi täsmennettävä neurokirjon-näkökulmasta, mutta vuoden aikana tähän ei löytynyt resursseja. Neurokirjo-näkökulma saatiin läpi myös yliopiston uuteen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan. Toimikunnassa ideoitiin Hävikkisitsejä, jotka järjestettiin useamman ainejärjestön ja LYYn voimin marraskuussa. Tapahtuma sai hyvää palautetta osallistujilta, ja hävikkisitsejä toivotaan järjestettävän jatkossakin. Ravintolat lähtivät hyvin mukaan tarjoamalla hävikkiruokaa.

Lapin yliopiston tasa-arvotoimikunnassa päivitettiin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa, jossa LYY nosti esiin opiskelijanäkökulmaa.

Yliopiston ympäristötyöryhmässä pääpaino oli kestävyys- ja vastuullisuusohjelman työstämisessä, johon koko yliopistoyhteisöllä oli mahdollisuus osallistua työpajojen muodossa.

Alkuvuodesta osallistuttiin Arctic Priden sponsorointiin sekä kulkueeseen ja viestittiin siitä sosiaalisessa mediassa. Osa Arctic Prideen kohdennetusta sponsorirahasta käytettiin sateenkaarevan opiskelijaringin järjestämiseen yhteistyössä Rovaniemen Setan kanssa. Tapahtuma tavoitti yli parikymmentä opiskelijaa poikkitieteellisesti.

LYY järjesti yhdessä ainejärjestöjen kanssa talkoot ainejärjestötiloissa loppuvuodesta. Tilasta tehtiin toimivampi ja koska sieltä puuttuu toimiva kierrätysjärjestelmä, pyydettiin yliopistoa hankkimaan sellainen.

Osallistuttiin SYLin ilmastoverkoston tekemään kartoitukseen ylioppilaskunnan kestävä kehityksen toimista.

LYY jatkoi vuosijuhlamuistamisten kohdentamista yhteen lahjoituskohteeseen, joka vuonna 2024 oli Punaisen ristin Ukrainan kriisi -rahastoon.



4.4 Viestintäsektori

Vastuullisuuden lisäksi HJ Salo toimi myös viestintävastaavana. Viestintä läpileikkaa kaikkia sektoreita, joten sitä toteutetaan osittain myös muiden sektoreiden toimesta. Esimerkiksi LYYn eri viestintäkanavia eli sosiaalisen median kanavia, verkkosivuja ja Telegram-ryhmiä ylläpitää ja käyttää eri LYYn toimijat.

Viestinnän tärkeimpiin jatkuviin tehtäviin kuuluu ajankohtaisen, oikeellisen ja yhdenvertainen tiedottaminen LYYn toiminnasta, tapahtumista ja edunvalvonnasta. Vuonna 2024 viestittiin muun muassa hallitusesittelyjä, yhteistyösisältöä, halloped- ja tuutorihauista, hallituksen ja edustajiston päätöksistä sekä talouden sopeuttamistoimista.

Vuonna 2024 LYY sai paljon mediahuomiota ja kannanotot herättivät kiinnostusta myös paikallismedioissa. Merkittäviä muutoksia yleisesti ylioppilaskunnan viestinnän sektorilla oli Ylioppilaslehden lakkauttaminen alkukevästä. Ylioppilasmediatyöryhmä perustettiin selvittämään mahdollisen jatkon mahdollisuuksia eri muodossa. Työryhmä järjesti useamman keskustelutilaisuuden, mutta osallistujamäärät jäivät harmillisen vähäisiksi eikä mahdolliselle yhdistykselle, kerholle tai kollektiiville löytynyt promoottoria.

Vuonna 2024 toimi myös viestintätoimikunta, johon kuului ainejärjestöjen viestinnästä vastaavia hallituksen jäseniä. Viestintätoimikunnan kokouksissa käsiteltiin ajankohtaisia asioita, ja keskusteltiin yliopiston viestinnästä.

LYY järjesti toista kertaa Ask me anything-tapahtuman syksyllä Jodelissa Lapin yliopisto kanavalla. Lisäksi LYY tuotti LYYtisiä Radio Säteilyssä sekä keväällä RöllöWapun aikaan että syksyllä päälähetyskautena.

LYY osallistui myös yliopiston nettisivu-uudistuksen suunnittelutyöhön, joka jatkuu vuodelle 2025 asti.

Viestintä oli monipuolista, ajankohtaista. Kehittämiskohteeksi jäi edelleen viestinnän saavutettavuuden parantaminen esimerkiksi alt-tekstien osalta sekä huomioiden, että viestinnässä tuodaan esiin saavutettavuus- ja esteettömyyssohjeet, joiden jalkauttaminen omaan toimintaan sekä ainejärjestöjen suuntaan jatkuu vuonna 2025.



4.5 Palvelusektori

Hyvinvointipassi

Hyvinvointipassin taloutta on pyritty tasapainottamaan. Hyvinvointipassin toiminta on nykyään maltillisen ylijäämäistä, sillä Hyvinvointipassin strategia- ja FTE-rahoitus on varmistettu vuoteen 2028 asti.

Kansainväliset opiskelijat tunnustettiin vahvemmin Hyvinvointipassin kohderyhmänä. Passin tarjoamia palveluita ja yhteistyökumppaneita tuotiin esiin sekä tutkinto- ja vaihto-opiskelijoille. Vaihto-opiskelijoille on esitelty Hyvinvointipassia LYYn yleisen infon yhteydessä syksyllä ja keväällä. Ammattikorkeakoulun vaihto-opiskelijoille on varattu kahdesti vuodessa orientaatioviikoilta oma aika Hyvinvointipassin esittelylle.

Hyvinvointipassin palveluntarjoajia on tapaamisten yhteydessä muistutettu huomioimaan kansainväliset opiskelijat palveluntarjonnassaan tarjoamalla ohjausta tarvittaessa myös englanniksi.

Syyskuussa järjestettiin Hyvinvointiappro, joiden tarkoituksena oli markkinoida Hyvinvointipassin palveluja niin passilaisille kuin passin hankintaa harkitseville. Passipalveluista Hyvinvointiapproon osallistui Rovaniemen teatteri, Arktikum, Korundi, Väki, Santasport ja Nautilus.

Syksyllä 2024 valmisteltiin ja hyväksyttiin uusi Hyvinvointipassi-strategia ohjaamaan palvelun ylläpitämistä, markkinointia ja kehittämistä. Kaudelle 2024-2025 nostettiin kevyesti passin hintaa keskimäärin noin 5€.

Jäsenpalvelut

Alku vuodesta 2024 LYY sai sovittua Lapin yliopiston kanssa yhteisestä paita- ja tuotetilauksesta. Verkkokauppa oli yhteensä neljä kertaa auki vuoden aikana. Uudella kuosilla olevat hupparit ja college-paidat olivat haluttua tavaraa. Syksyllä valikoimaan lisättiin t-paidat, juomapullot sekä urheilukassit.

LYYn julkaisemasta Yhden tähden -sitsilaulukirjasta saatiin valmiiksi 4. painos keväällä uudistustyötä tehneen laulukirjakomitean johdolla. Laulukirja saapui painosta juuri sopivasti syksyn ensimmäisiin tapahtumiin.

