



Lapin yliopiston ylioppilaskunta

Toimintasuunnitelma 2023

Hyväksytty 31.1. edustajiston kokouksessa 1/2023



LAPIN YLIOPISTON YLIOPPILASKUNTA
THE STUDENT UNION OF THE UNIVERSITY OF LAPLAND

Sisällysluettelo

Johdanto.....	3
Viestintä	3
Vapaa-aika.....	4
Hyvinvointipassi.....	5
Kansainvälisyys	5
Vastuullisuus	6
Edunvalvonta	7
Yhteiskuntasuhteet	8
Liite: Jatkuvan toiminnan kuvaus	10

Johdanto

Vakauden teema sekä vaikuttaminen opiskelijoiden hyvinvointiin kehystävät vuoden 2023 toimintasuunnitelman tavoitteita parhaiten. Vuonna 2022 otettiin monta askelta toimiston arjen helpottamiseksi ja sen myötä LYYn toiminnan kehittämiseksi ja parantamiseksi entisestään. Isot kokonaisuudet ottavat aikansa, joten vuoden 2023 tavoitteisiin on kirjattu asioita, jotka vahvistavat LYYn toimintaa kokonaisuutena. Eduskuntavaalien vuosi tarkoittaa erityisen merkittävää vaikuttamisen vuotta. Vaikuttamistavoitteiden ytimessä on jatkossakin hyvinvoivan opiskelijan, sekä opiskelija- ja yliopistoyhteisön tavoite.

On palattu siinä mielessä entiseen normaaliin, että vuosi 2023 alkanee heti ilman koronarajoituksia. Paluu tällaiseen toimintaympäristöön on tuonut omat haasteensa mukanaan. Siksi toimintasuunnitelmassa painotetaan suunnitelmallisuutta arjessa, ajankohtaisiin teemoihin tarttumista ja toisaalta rohkeutta luopua vanhasta tai muuttaa toimintaa tarpeen mukaan.

Verkostojen ja yhteistyökumppanuuksien luomiseen on panostettava, jotta saadaan vahvistettua paitsi vaikuttavuutta ja opiskelijan elämänlaatua, myös ylioppilaskunnan taloutta.

Viestintä

Viestintä läpileikkaa jokaisen hallitustehtävän, mikä tekee tehtävästä yhden kaikista laajimman ja toiminnallisimman sekä vaikuttaa vahvasti LYYstä saataviin mielikuviin. Jotta viestintä toisi ajankohtaisesti, oikeellisesti ja yhdenvertaisesti näkyvyyttä jokaiselle hallituksen osa-alueelle, LYYn alla toimivalle palvelulle sekä sen sidosryhmälle, on keskeistä, että LYYn viestintämateriaalit, -suunnitelma sekä -kalenteri ovat avoimesti ja aktiivisesti jokaisen toimiston henkilön nähtävissä, arvioitavissa ja hyödynnettävissä.

Viestintätaktiikat ja -tekniikat kehittyvät ja muuttuvat jatkuvasti, minkä takia LYYn viestinnän laatua ja tavoitavuutta tulisi kehittää tietoisesti ja pitkäjänteisesti. Viestinnän tulisi hyödyntää yhteistyömahdollisuuksia eri sidosryhmien kanssa, esimerkiksi Lapin korkeakoulukonserni, ROTKO, Suomen ylioppilaskuntien liitto, yritys yhteistyökumppanit, Hyvinvointipassi, Meidän Lovisa ja LYY alumnit.

Viime vuonna tapahtumat ovat kärsineet osallistujakadosta. Jotta tapahtumat ja muut ajankohtaiset asiat tavoittavat mahdollisimman suuren joukon jäsenistöstä, on LYYn viestittävä tapahtumista ja muista ajankohtaisista asioista hyvissä ajoin. Ainejärjestöjen ja muiden LYYn piirissä toimivien järjestöjen toiminnan helpottamiseksi LYY viestii myös heille tulevista tapahtumista ja ajankohtaisista asioista sekä toimittaa mahdolliset viestintämateriaalit järjestöille jaettavaksi ajoissa. Suositeltava tapahtumien julkaisuajankohta on vähintään kaksi viikkoa ennen tapahtumaa

Konkreettiset toimet vuodelle 2023:

- Viestinnän laatua ja sen tavoitavuutta kohderyhmiensä suhteen arvioidaan tutkimuksellisin keinoin, jotta viestintä tavoittaisi kohderyhmänsä tehokkaasti.
- Luodaan tutkimustulosten perusteella viestintäkanavastrategia, jossa arvioidaan eri viestintäkanavien käyttämistä, jotta viestinnän muodot tuottavat itsessään arvoa kohderyhmälleen.
- LYYn verkkosivuja uudistetaan kevyemmiksi ja helpommiksi vierailijoilleen käyttää sekä viestinnän tekijöille päivittää.
- LYYn viestintä tukee yhdenvertaisesti sidosryhmiensä opiskelijoihin kohdistuvan viestinnän tavoitavuutta muun muassa LYYn nettisivujen tapahtumakalenterin hyödyntämisen ja sen näkyvyyden tukemisen kautta.
- LYY viestii ainejärjestöille ja muille opiskelijajärjestöille sekä jäsenistölle ajankohtaisista asioista ja tapahtumista hyvissä ajoin.

Vapaa-aika

Vapaa-aika ja tapahtumat ovat LYYn osalta vankalla ja samaa kaavaa toistavalla pohjalla. Vuosittain toistuvat tapahtumat kuten Arctic Appro, RöllöWappu, Varjoavajaiset ja Opiskelijoiden laskiainen ovat toimivia konsepteja ja niistä tulee pitää kiinni.

Vuosi vuodelta opiskelijoiden vapaa-aika on monimuotoisempaa ja tapahtumakulttuuri uudistuu. Haasteena vuodelle 2023 tulee olemaan alati muuttuvan vapaa-ajan sektorin muutoksiin reagointi ja sektorin yleinen kehittäminen. Tapahtumakonseptien uudelleentarkastelu ja innovointi on elintärkeää tapahtumien viehättävyyden ja sitä kautta kannattavuuden osalta. LYYn tulee jatkossakin pysyä aallonharjalla mahdollisimman monimuotoisten ja kiinnostavien tapahtumien toteuttamisessa ja tukemisessa.

Jatkossa on huomioitavaa myös, että LYYn luottamustoimijoiden ja työntekijöiden resurssit ovat rajalliset. Vapaa-ajan sektorin toimijoiden työkuormitusta tulee kohtuullistaa keskittämällä toimijoiden resursseja asioihin, jotka ovat ylioppilaskunnan jäsenille tärkeimpiä.

Konkreettiset toimet vuodelle 2023:

- Järjestetään jo opiskelijoille tuttuja ja perinteisiä tapahtumia. Lisäksi yleisesti arvioidaan tapahtumien osallistujamääriä ja kannattavuutta.
- Opiskelijakulttuurin muutosten tarkastelu ja niihin reagointi.
- Tapahtumien sponsorointitoiminnan kehittäminen.

Hyvinvointipassi

Hyvinvointipassin toinen kausi LYYn alaisuudessa on käynnissä. Toiminnan kehittämistä jatketaan rakenteita vahvistaen. Vuoden 2023 kesäkuussa loppuu OKM:n erityisavustus Hyvinvointipassille, joten passin rahoitusta täytyy työstää heti alkuvuodesta.

Viestinnän kehittäminen on myös Hyvinvointipassin osalta tärkeä tehtävä. Opiskelijoiden lisäksi myös konsernin henkilökunnalle täytyy saada selkeä kuva siitä, mikä Hyvinvointipassi on, miten se toimii ja kuka sitä koordinoi.

Konkreettiset toimet vuodelle 2023:

- Hyvinvointipassin rahoitusrakenne selvitetään.
- Hyvinvointipassin strategiatyö saatetaan loppuun.
- Hyvinvointipassin ja tapahtumasektorin yhteistyötä tulee jalostaa. Kehitetään kiinnostavia ja houkuttelevia tapahtumia, joissa hyödynnetään ja markkinoidaan Hyvinvointipassia.
- Kansainväliset opiskelijat tulee tunnistaa vahvemmin Hyvinvointipassin kohderyhmänä. Passin tarjoamia palveluita ja yhteistyökumppaneita on tuotava esiin sekä tutkinto- ja vaihto-opiskelijoille.

Kansainvälisyys

LYY näkee Lapin yliopiston kansainvälisessä ulottuvuudessa paljon kehitettävää. Yliopisto on palkannut uuden kansainvälisyysjohtajan, mutta sekä ylioppilaskunnan että yliopiston on tehtävä muutakin.

Nykyisistä kansainvälisistä tutkinto-opiskelijoista suurin osa on ollut vaihdossa Lapin yliopistossa aikaisemmin, joten aiemman opiskelukokemuksen merkitys korostuu. Kansainväliset tutkinto- sekä vaihto-opiskelijat ovat tärkeässä roolissa yliopiston kansainvälisyyden kannalta, myös OKM:n rahoituksen osalta, joten Lapin yliopiston on oltava houkutteleva korkeakoulu kansainvälisille toimijoille.

Lapin Yliopistossa opiskelee tutkinto-opiskelijoiden lisäksi vaihto-opiskelijoita, joiden integrointia on tehostettava ylioppilaskunnan tasolla. LYYn tulee tukea aine- ja opiskelijajärjestöjä samassa tehtävässä.

Konkreettiset toimet vuodelle 2023:

- Kansainvälisyysjaoston on asettava vuodelle 2023 selvät tavoitteet ja toimenpiteet, jotta haasteiden ratkominen on selkeämpää ja voidaan aloittaa jo alkuvuodesta.
- Kiinnitetään Arctic Five Student Teamin kehittämiseen erityistä huomiota.
- Laaditaan kansainvälisyysuunnitelma ylioppilaskunnalle.
- Kampanjoidaan yliopiston suuntaan kansainvälisten tutkintojen tärkeydestä kaikissa tiedekunnissa.
- Vaihtoon ja työharjoitteluihin ulkomaille lähtevien Lapin yliopiston opiskelijoiden edunvalvontaan on kiinnitettävä huomiota.

Vastuullisuus

Vastuullisuuteen on sisällytetty ympäristö-, kehitysyhteistyö- ja yhdenvertaisuusasiat, jotka poikkileikkaavat kaikkia LYYn sektoreja.

8/2022 edustajiston kokouksessa hyväksyttiin LYYn strategia, jossa on muun muassa maininta antirasismista, tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta. Niitä on strategian mukaisesti otettava huomioon kaikessa LYYn toiminnassa.

Lapin yliopisto tavoittelee hiilineutraalisuutta vuoteen 2030 mennessä ja Lapin yliopiston ylioppilaskunta on edesautettava tätä yhteistyössä ainejärjestöjen kanssa.

Konkreettiset toimet vuodelle 2023:

- Tehdään kestävämpi ratkaisu hiilijalanjälkilaskurille, esimerkiksi hankkeen myötä.
- Vastuullisuusviikon järjestämistä nykymuodossaan tulee arvioida.
- Kehitysyhteistyön osalta on seurattava etenkin ulkoministeriön myöntämiä hankkeita SYL:lle.
- Tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyen tulee kerätä palautetta etenkin jäsenistön puolelta. Palautetta hyödynnetään toiminnassa.

Edunvalvonta

Edunvalvonta on ylioppilaskunnan keskeisin tehtävä. Vaalivuoden lisäksi koko opiskelijayhteisö kärsii edelleen koronan aiheuttamista muutoksista niin opintoihin kuin yleiseen elämään.

Vuosi 2023 tulee olemaan suunnan löytämistä koronan jälkeisenä aikana. Lähi- ja etäopetuskysymykset on ratkaistava hyvinvointia, yhteisöllisyyttä ja joustavuutta mahdollisimman edistävällä tavalla. Yhteisiä linjauksia on löydettävä eri oppiaineiden edustajien kanssa, jotta LYY voi tehdä vaikuttavaa edunvalvontatyötä opetuksen kehittämisessä.

Opiskelijoiden hyvinvointi ja sen eteen tehtävä työ on yksi toimikauden 2023 suurista teemoista. Tämän tulee näkyä etenkin eduskuntavaalivaikuttamisessa. Vuonna 2023 LYY vaikuttaa aktiivisesti siihen, että ohjaus- ja tukipalvelut ovat riittäviä ja tarkoituksenmukaisia sekä tiedottaa eri palveluista jäsenistölleen. Opintopsykologin rekrytointia seurataan aktiivisesti. LYYn hyväksymää vertaisohjaamismallia viedään eteenpäin.

Vuonna 2021 YTHS-palvelut ruuhkautuivat uudistuksen myötä. LYY jatkaa tilanteen seurantaa aktiivisesti vuonna 2023 ja pitää jäsenistönsä ajan tasalla palveluiden tilanteen osalta. LYYssä tehdään vahvaa edunvalvontaa jäsenten taloudellisen tilanteen kohentamiseksi ja terveystaloudellisten palveluiden edistämiseksi. LYYssä tehdään yhteistyötä DASin kanssa ja seurataan kohtuuhintaisen opiskelija-asuntojen riittävyyttä.

Hallintojohtosäännön uudistaminen tulee olemaan iso kysymys vuoden 2023 aikana. Ylioppilaskunnan edustajien tulee huolehtia siitä, että opiskelijaedustus taataan päivitettyssä johtosäännössä kaikilla tasoilla. Strateginen johtoryhmä on joko lakkautettava tai sinne on otettava pysyvä opiskelijaedustus. Samalla on varmistettava LUC-konsernissa vaikuttaminen, jotta opiskelijoiden mielipiteet tulevat esiin LUC-opintojen ja koko konsernin yhteistyössä.

Konkreettiset toimet vuodelle 2023:

- Rakennetaan edunvalvonnan yhteistyötä ainejärjestöjen kanssa ja niiden välillä, esimerkiksi pohtimalla yhteisiä linjauksia lähi- ja etäopetukseen.
- Vaikutetaan siihen, että opiskelijaedustus turvataan kaikilla yliopiston päätöksentekotasolla ja konsernissa hallintojohtosäännön päivitystyössä.
- LYYn koordinoimaa tuutorointia kehitettäessä kiinnitetään huomiota etenkin sen tuottamaan työmäärään.
- Kiinnitetään erityistä huomiota LUC-yhteisöjen päivittämistyöhön.
- Edistetään opiskelijoiden mielenterveyden palveluita mm. ajamalla LYYn vertaisohjaamisen mallia yliopistolle.
- LYYn vuosijuhlissa 2022 rehtori lahjoitti 10 000 euroa opiskelijoiden hyvinvointia tukevaan toimintaan. Varojen käyttöä varten kootaan jo vuoden vaihteessa raati, joka laatii hakukuulutuksen, käy läpi hakemukset ja antaa suosituksen LYYn hallitukselle hankkeiden toteuttamiseksi.

Yhteiskuntasuhteet

Vuonna 2023 LYY osallistuu aktiivisesti eduskuntavaalien ja hallitusneuvottelujen aikaan yhteiskunnalliseen keskusteluun. Sidosryhmätapaamisten lisäksi ylioppilaskunta näyttäytyy mediassa aktiivisena toimijana tuottamalla mielipidekirjoituksia ja kannanottoja eduskuntavaalitavoitteiden ympärillä. LYY tapaa eduskuntavaaliehdokkaita ja puolueiden edustajia, jotta ylioppilaskunnan tavoitteet tulevat kuulluiksi.

Vaalitoiminnan lisäksi LYY tiivistää yhteistyötään Rovaniemen kaupungin kanssa. Tavoitteena on kehittää Rovaniemestä Pohjois-Suomen paras opiskelijakaupunki yhteistyössä kaupungin, korkeakoulukonsernin ja opiskelijakunta ROTKOn kanssa.

Konkreettiset toimet vuodelle 2023:

- LYY toteuttaa näkyvän ja vakuuttavan eduskuntavaalikampanjan. Kampanjaa toteutetaan yhdessä Suomen Ylioppilaskuntien liiton (SYL), opiskelijakunta ROTKOn ja korkeakoulukonsernin kanssa.
- Ylioppilaskunta tapaa uudet kansanedustajat ja puolueiden keskeiset toimihenkilöt hallitusohjelmaneuvoitteluita silmällä pitäen. Lisäksi LYY osallistuu yhdessä SYLn kanssa hallitusohjelmaneuvoitteluihin vaikuttamiseen.
- Säännöllistetään tapaamiset Rovaniemen kaupungin viranhaltijoiden kanssa. Asetetaan tavoitteeksi, että viranhaltijoita tavataan kerran kuukaudessa. Lisäksi pyritään avaamaan keskusteluyhteys LYYn ja kuntapäättäjien välille. LYY tapaa kuntapäättäjiä aktiivisesti ympäri vuoden, jotta keskusteluyhteydestä muodostuu luonteva.
- Seurataan Lapin hyvinvointialueen tilannetta. Tavataan hyvinvointialueen keskeisiä päättäjiä ja vaaditaan myös alueellisia ratkaisuja mielenterveyskriisin ratkaisuun. Huolehditaan, että hyvinvointialueella otetaan myös kansainväliset opiskelijat huomioon.
- Sidosryhmäyhteistyön jatkaminen, uusien yhteistyökumppanien hankkiminen ja yritys yhteistyömonimuotoisuuden kehittäminen. Esimerkiksi kaupungin kanssa mahdollisesti toteutettavien vapaa-ajan sektorin yhteistyömahdollisuuksien kehittäminen.

Liite: Jatkuvan toiminnan kuvaus

Viestintä

- Viestinnän laatua ja tavoitavuutta arvioidaan tutkimuksellisin keinoin pitkäjänteisesti ja vuosittain. Tulosten perusteella voidaan tehdä tietoisia kehitysaskelaita niin viestintäkanavien, -aikataulujen kuin -sisältöjen suhteen. Tutkimus on tyypillisesti tehty kyselytutkimuksen keinoin ja jotta vuosien välillä olisi vertailukelpoisuutta, kannattaa keskeisimmät kysymykset, joihin esimerkiksi teknologiankehitys ei suoranaisesti vaikuta, säilyttää samanlaisina vuodesta vuoteen.
- LYYn edunvalvonnan sekä ajankohtaisten uutisten tuottamista jäsenistölle jatketaan - näitä varten on kehitetty viestintäkonseptit LYYdar ja LYYtiset. Näiden konkreettinen olomuoto saa ja tulee kehittyä viestinnän arvioinnin tulosten perusteella.
- Viestintä tuo tasapuolisesti, säännöllisesti ja ajankohtaisesti näkyviin LYYn eri toiminnot ja palvelut ja tukee niitä paitsi arvopohjaiselta lähtökohdalta, myös taloudelliselta. Viestintää suunnitellaan säännöllisesti yhdessä koko toimiston kesken ja sen johdonmukaisuuden ja huolellisuuden varmistaa viestintäsektori.

Vapaa-aika

- Järjestetään jo jäsenille tuttuja vuosittain toistuvia tapahtumia.

Hyvinvointipassi

- Kehitetään Hyvinvointipassin palveluverkostoja ja yhteistyösopimuksia.

Kansainvälisyys

- Tuetaan jatkossakin vaihto-opiskelijoiden integroitumista muun muassa orientaatioviikon suunnittelun ja englanninkielisen viestinnän kautta.
- LYYn palveluja, kuten Hyvinvointipassia, mainostetaan vaihto-opiskelijoille, jotta hekin näkevät jäsenyyden kannattavana ja houkuttelevana.
- Kehitetään, luodaan ja hyödynnetään kansainvälisiä verkostoja.
- Tiivistetään yhteistyötä yliopiston, ylioppilaskunnan ja ainejärjestöjen välillä.

Vastuullisuus

- Jatketaan kehitysyhteistyötä erityisesti Suomen Ylioppilaskuntien liiton (SYL) kanssa.
- Korostetaan vastuullisuuden merkitystä tapahtumatuotannossa. Tämä huomioidaan paitsi ylioppilaskunnan tapahtumien, myös aine- ja opiskelijajärjestöjen sekä muiden sidosryhmien kanssa toimittaessa.

- Tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistetään konkreettisin keinoin ja LYY edustaa ylioppilaskunnan arvoja myös näiden teemojen osalta yliopiston työryhmissä.
- Tarjotaan kestävämpiä ja ympäristöystävällisempiä ratkaisuja, muun muassa vastuullisuuskokouksien ja hankintojen myötä.

Edunvalvonta

- Edustetaan yliopiston ja muiden sidosryhmien työryhmissä vuosittain. Työryhmätyöskentely on toimintamme ja tehokkaan edunvalvonnan kannalta tärkeää. Mainitut työryhmien edustajat eivät ole absoluuttisia, vaan tärkeintä on, että kussakin työryhmässä on LYYn edustaja, jonka oma vastuualue sopii yhteen työryhmän tavoitteen kanssa. Tulee kuitenkin kiinnittää huomiota, että työryhmien edustukset jakautuvat edustajien kesken tasaisesti työmäärän kohtuullistamiseksi.
 - Work+ (HPJ)
 - Study+ ja Digivisio -ohjausryhmä (EVA)
 - Global+ (kv-HJ)
 - LUC ICT-projektisalkun ohjausryhmä (HVPJ)
 - Opetuksen kehitys- ja johtoryhmä (EVA, kopo-HJ, sopo-HJ)
 - Hyvinkö-ryhmä (EVA, sopo-HJ, liikunta-HJ)
 - Ympäristötyöryhmä (EVA, JVA, vastuullisuus-HJ)
 - Alumnitoiminnan ohjausryhmä (HPJ)
 - Ruokailutoimikunta (EVA, 2 kiinnostunutta HJta)
 - Tilastrategiaryhmä (kiinnostunut HJ)
 - Liikunnan koordinaatioryhmä (HVA, liikunta-HJ)
 - Tasa-arvotoimikunta (EVA ja HVPJ)
 - Arctic 5 Student Team (HPJ ja kv-HJ)
 - YTHS:n terveystyöryhmä (EVA ja sopo-HJ)
- Tarjotaan järjestötoimijoille koulutuksia ja vertaiskeskustelutilaisuuksia jaostojen muodossa. Jaostoja kehitetään vuosittain tarpeen mukaan. On syytä jatkaa koulutusten ja vertaiskeskustelumahdollisuuksien tarjoamista järjestötoimijoille Rovaniemen korkeakouluympäristössä. Jaostotoimintaa tulee kuitenkin tarkastella ja pohtia, tulisiko sen tarkoitusta ja rakennetta muuttaa.
- Vaikutetaan opettaja- ja opiskelijatuutoroinnin kehitystyöhön.
- Vaikutetaan siihen, että yliopistossa opetushenkilöstöllä olisi tarvittavaa pedagogista osaamista.

- Seurataan YTHS:n tilannetta ja tuodaan opiskelijan ääni kuuluviin työryhmissä ja alueen johtokunnassa. Edistetään vaihto-opiskelijoiden pääsyä terveydenhuollon piiriin.
- LYY kuuluu YTHS:n pohjoiseen palvelualueeseen. Lapin yliopiston opiskelijoiden ääni kuuluu vahvasti johtokunnassa.

Yhteiskuntasuhteet

- Vaikutetaan yhteiskunnassa niin paikallisella kuin alueellisella tasolla. Kansainvälisen vaikuttavuuden vahvistaminen on osa kansainvälisten verkostojen toimintaa.

Talous

- Pääsihteeri, hallituksen puheenjohtaja ja hallituksen talousvastaava kokoustavat ainakin kerran kuussa seuraten LYYn taloutta
- Lisäksi, edustajiston kokouksissa, LYYn hallitus antaa kuulumisten yhteydessä tilannekatsauksen LYYn taloudesta
- LYYn hallitus pitää edustajiston ajan tasalla LYYn taloudesta