



Lapin yliopiston ylioppilaskunnan toimintasuunnitelma 2022

Hyväksytty hallituksen kokouksessa 26/2021
Hyväksytty edustajiston kokouksessa 10/2021



LAPIN YLIOPISTON YLIOPPILASKUNTA
THE STUDENT UNION OF THE UNIVERSITY OF LAPLAND

Johdanto

Vuoden 2022 toimintasuunnitelma koostuu viidestä läpileikkaavasta asiakokonaisuudesta, jotka on johdettu ylioppilaskuntamme strategiasta ja siihen kirjatuihin arvoista läheinen, yhteisöllinen ja yhdenvertainen. Pyrkimyksenä on määrittää kuva toimintaympäristöstä, jonka äärellä ylioppilaskuntamme toimijat työskentelevät vuoden aikana.

Toimintasuunnitelman tueksi ylioppilaskunnan hallitus laati itselleen hallitusohjelman, joka määrittelee yksityiskohtaisemmin toimenpiteet, joilla asiakokonaisuuksien tavoitteet saavutetaan.

Hallinnon rattaat vauhtia tuomassa

Toimintavuoden 2022 yksi kantavista teemoista on hallinnollisten rakenteiden tarkasteleminen. Hyvinvointipassin ja siitä seuranneen uuden työkuorman myötä on tarpeen tarkastella henkilöstön välistä työnjakoa ja hallitustoimijoiden vastuita uudelleen. Työtä ohjaa henkilöstösuunnitelman uudistustyö, jonka perspektiivi on ensisijaisesti palkatussa henkilöstössä. Lisäksi henkilöstön ja hallitustoimijoiden työssä jaksamista sekä vastuiden kestävä ja tarkoituksenmukaista jakautumista on syytä tarkastella laajasti.

Toimintavuoden aikana tullaan lisäksi päivittämään ylioppilaskuntamme strategiaa vuosille 2023-24. Strategiatyön tulee olla osallistavaa ja pyrkimyksenä saavuttaa mahdollisimman laaja-alainen perspektiivi ylioppilaskuntamme tilasta ja toimintaympäristöstä.

Vuonna 2021 on lisäksi havaittu tarve tarkastella laajemmin ylioppilaskuntamme taloudellista tilaa, talouden rakenteita, sekä käytössämme olevia kiinteistöjä ja niiden tulevaisuutta. Taloudellista tarkastelua ohjaa voimassa oleva keskipitkän aikavälin taloussuunnitelma. Kiinteistöjen osalta vuoden aikana tullaan laatimaan ylioppilaskunnallemme kiinteistösuunnitelma, jonka avulla arvioidaan kiinteistöjen nykytilaa ja tulevaisuuden kehitystarpeita.

Toimenpiteet

- Laaditaan ylioppilaskunnalle strategia 2023-24.
- Henkilöstön ja hallituksen työhyvinvointia tukevia rakenteita vahvistetaan ja työnjakoa selkiytetään päivittämällä ylioppilaskunnan henkilöstösuunnitelma.
- Suoritetaan tarkastelua koskien ylioppilaskunnan kiinteistöomistuksia ja laaditaan ylioppilaskunnalle kiinteistösuunnitelma.
- Tarkastellaan taloutta hallituksen talousvastaavan, pääsihteerin ja taloustoimikunnan kesken ja laaditaan suunnitelma kestävämmälle taloudenpidolle.

Hyvinvoiva yliopistoyhteisö

Hyvinvointi ja sen eteen tehtävä työ on yksi toimikauden 2022 suurista teemoista. Maailmanlaajuisen pandemian jättämiä arpia tulee paikata tarjoamalla jäsenistölle monipuolisia mahdollisuuksia osallistua toimintaan omana itsenään ja omiin intresseihin pohjaten. Järjestöjä on tuettava pandemia-aikana ja normaaliin palaamisessa sekä heidän omissa tapahtumaprojekteissaan. Myös järjestöjen välisen viestinnän lisääminen ja tapahtumakentän siiloutumisen ehkäiseminen on tärkeää.

Tuotettavien tapahtumien monipuolisuuden lisäksi on tärkeää pitää huoli siitä, että tapahtumat itsessään ovat sellaisia, jossa jokaisella osallistujalla on hyvä ja turvallinen olla. Toimikauden aikana on tärkeää varmistaa jo tehdyn satsikulttuurityön juurtuminen osaksi yhteisön arkea. Koulutustilanteita ja opiskelijatapahtumia hyödynnetään rohkeasti keskustelualustoina sille, miltä nykypäivän opiskelijakulttuurin ja tapahtumien tulisi näyttää, jotta ne olisivat aidosti hyviä paikkoja koko yhteisöllemme.

Hyvinvointipassin saamaa vastaanottoa seurataan tarkasti ja palautteet dokumentoidaan. Heti toimintavuoden alussa käynnistetään valmistelut passin toisen vuoden palvelukokonaisuuden ja yhteistyösopimusten kasaamiselle. Ensimmäisten toimintavuosien aikana on keskeistä turvata passille tasainen taloudellinen tuotto, joka luo toiminnalle vakavaraisuutta. Passin keskeisin funktio on tuottaa hyvinvointia opiskelijoillemme, ja tämän vuoksi palvelutarjonta tulee säilyttää laajana ja opiskelijoiden toiveita vastaavana. Toimintavuoden aikana laaditaan hyvinvointipassin strategia, jossa määritetään pidemmän aikavälin missio ja visio palvelulle, ja linjataan esimerkiksi sitä, miten toiminnasta mahdollisesti kertyvä tuotto kohdennetaan.

Vuoden 2021 aikana on aloitettu työ ainejärjestötilojen kasvonkohotuksen äärellä uusien studiotilojen avajaisten myötä. Työ ainejärjestötilojen parissa jatkuu myös vuoden 2022 aikana. Pyrkimyksenä on tehdä ainejärjestötiloista viihtyisiä ja houkutteleva kokonaisuus jokaiselle opiskelijalle, sekä ainejärjestöjen tarpeita vastaava tapahtumapaikka.

Toimenpiteet:

- Kehitetään tapahtumakalenteria ja tapahtumia koskevaa viestintää yhdessä järjestöjen kanssa.
- Ainejärjestötilojen kokonaisuuden kehittämistä jatketaan yhdessä järjestöjen kanssa päämääränä jäseniä ja järjestöjä paremmin palveleva kokonaisuus.
- Laaditaan hyvinvointipassin brändin ja vision selkiyttämiseksi strategia.
- Hyvinvointipassiin liittyvää palautetta ja kokemuksia kerätään, dokumentoidaan ja hyödynnetään toiminnan suunnittelussa.
- Jatketaan aktiivista ja tiedostettua muutosta kohti turvallista, yhdenvertaista ja ajan mukaista tapahtumakulttuuria.

LYY järjestömuistin palauttajana

Etäaikana vaihtuvuus järjestöjen sisällä on ollut suurta. Toiminnan uudelleen käynnistyessä on havaittu huolta siitä, että nk. hiljainen tieto sekä yleinen järjestötyöhön liittyvä osaaminen ei siirry järjestöjen sisällä kuten aiemmin.

Järjestömuisti on kaikille toimijoille äärimmäisen suuri voimavara ja toimikauden 2022 aikana onkin tarpeen varmistaa, että järjestöissä ollaan tietopääoman suhteen samalla viivalla myös jatkossa. LYYn perinteeksi muodostuneet Riemupiirakka-koulutustapahtumat ovat tähän äärimmäisen hyvä alusta. Ensi vuonna Riemupiirakan sisältöjä tulee laajentaa. Koulutus järjestään keväällä kaksipäiväisenä ja syksyllä tarpeen mukaan, mutta vähintään yksipäiväisenä. Syksyn riemupiirakan sisältöjä, sekä muita koulutustarpeita tulee kartoittaa läpi vuoden mm. jaostotoiminnan kautta. Riemupiirakan yhteydessä järjestettävät Toastmaster-sitsit tulee myös järjestää kahdesti vuodessa. Toastmaster-sitsien avulla tarjotaan uusille hallitustoimijoille mahdollisuus oppia sitsaamisesta, turvataan Rovaniemen alueen yhtenäisten sitsikäytäntöjen jatkuvuus ja juurrutetaan uudistettua tapahtumakulttuuria yhä vahvemmin yhteisön sisällä.

Jaostotoiminnan osalta siirrytään myös asteittain takaisin normaaliin arkeen. Siirtymän aikana tarkastellaan jaostojen rakenteita ja toimintatapoja pyrkimyksenä kehittää toimintaa edelleen. Esimerkiksi jaostojen kokonaismäärä ja teemoittainen jako on asia, jota on tarpeen tarkastella toimikauden aikana. Jaostojen tavoitteena on toimia tukevinä, kehittävinä ja kannustavina alustoina aktiiveille, järjestöille ja koko yhteisölle.

LYYn verkkosivujen sisältöjä ja asiakirjapankkia kehitetään edelleen työstämällä sitsioppaan rinnalle järjestöopas. Asiakirjapankin osalta pidetään erityistä huolta siitä, että vanhentuneet asiakirjat poistetaan ja yhä kurantit asiakirjat ovat helposti saavutettavissa. Tarkastellaan lisäksi sitä, onko yhteisössämme muille oppaille tarvetta.

Toimenpiteet:

- Järjestetään Riemupiirakka-koulutus ja Toastmaster-sitsit kahdesti vuodessa.
- Tarkastellaan nykyisen jaostorakenteen muutostarvetta ja kehitetään jaostojen sisäistä toimintaa.
- Varmistetaan, että etäaikana järjestömuistiin tulleet puutteet saadaan korjattua.
- Alkuvuonna LYYn rooli on tarjota järjestöille tukea ja koulutusta, myöhemmin saattaa toimijat yhteen ja alustaa poikkitieteellistä yhteistyötä.
- Kartoitetaan mahdollisuutta jatkuvalla kouluttamiselle.
- Laaditaan järjestöopas ja selkiytetään asiakirjapankkia.

Vastuullinen ylioppilaskunta

Työ tasa-arvoisen, yhdenvertaisen ja vastuullisen LYYn eteen jatkuu vuonna 2022. LYYn kaikessa toiminnassa noudatetaan LYYn tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa sekä yhteisen tilan periaatteita. Vuonna 2022 LYY painottaa konkreettisia toimia ja kouluttaa järjestötoimijoita yhdenvertaisuusasioissa läpileikkaavasti kaikilla sektoreilla. Kannustetaan järjestöjä paneutumaan toimintansa ja tapahtumiensa turvallisuuteen ja reagoimaan mahdollisiin kipupisteisiin yhdenvertaisuusasioissa.

Häirintäyhdyshenkilötoiminnan konseptia selkiytetään ja muokataan vuonna 2022 niin, että toiminta on laadukasta ja tarkoituksenmukaista. Häirintäyhdyshenkilöiden koulutukseen panostetaan ja toiminnan peruseriaatteet tehdään tutuiksi myös järjestöjen hallitustoimijoille. Pidetään huoli siitä, että häirintäyhdyshenkilötoiminta on tuttua kaikille yhteisömmme jäsenille.

LYY jatkaa tuutoroinnin koordinointia ja tuutoreiden kouluttamista. Koulutuksessa panostetaan konkretiaan ja painotetaan erityisesti yhdenvertaisuutta, yhteisöllisyyttä sekä erilaisten opiskelijoiden kohtaamista. Myös etätuutorointi pidetään yhtenä koulutusosiona, jos pandemia jatkuu tai etäopiskelumahdollisuudet yleistyvät.

LYY edustaa opiskelijoita tasa-arvotoimikunnassa ja on mukana tekemässä Lapin yliopiston tiloista turvallisempia ja yhdenvertaisempia kaikille. LYY osallistuu Arctic Pride – tapahtumaan ja kirittää Lapin yliopistoa pride-liputukseen. Varmistetaan, että vuoden 2021 lopussa aloitettu Lapin yliopiston tilojen yksilövessojen muuttaminen sukupuolineutraaleiksi saatetaan loppuun.

Lapin yliopistossa opiskelee kansainvälisiä tutkinto- ja vaihto-opiskelijoita. LYY valvoo kansainvälisten opiskelijoiden etua ja auttaa heitä integroitumaan yliopistoyhteisöön yhdessä kansainvälistymispalveluiden, kansainvälisten tuutoreiden ja opiskelijajärjestöjen kanssa. LYYn virallinen kieli on suomi, mutta viestinnässä käytetään laajasti myös englannin kieltä yhdenvertaisuuden varmistamiseksi.

Opiskelijakulttuuriin liittyy vahvasti alkoholin käyttö. Tarve tarkastella päihde- ja päihdeettömyyskulttuuria on kasvanut. Vuonna 2022 LYY tarkastelee toimintaansa alkoholipainoitteisen kulttuurin näkökulmasta ja keskustelee aktiivisesti alkoholin käytön näkymisestä tapahtumakulttuurissa. LYY toteuttaa tapahtumia huomioiden jäsenistön moninaiset lähtökohdat ja tarpeet sekä turvallisen tilan periaatteet.

LYY jatkaa työtään kohti hiilineutraalia ja ekologisesti kestäväää toimintaa. Vuonna 2020 ja 2021 LYY laski hiilijalanjälkensä toiminnastaan. Toimikaudella 2022 tarkastellaan kaksivuotista laskentatulosta ja tarkastellaan ympäristötyötä suunnitelmallisuuden ja tavoitteiden näkökulmasta. LYY jatkaa vaikuttamistyötään Lapin yliopiston suuntaan ympäristöasioiden saralla. Myös säännöllistä ja suunnitelmallista vastuullisuusviestintää jäsenistön suuntaan jatketaan osana ylioppilaskunnan kasvatuksellista toimintaa.

Toimenpiteet:

- Pidetään yhdenvertaisuusasioita keskiössä ja kannustetaan järjestöjä tarkastelemaan toimintansa turvallisuutta ja yhdenvertaisuutta.
- Muokataan ja selkiytetään häirintäyhdyshenkilötoimintaa tarkoituksenmukaiseksi.
- Tuutorikoulutuksessa panostetaan yhteisöllisyyteen, yhdenvertaisuuteen ja erilaisten opiskelijoiden kohtaamiseen.
- Osallistutaan Arctic Prideen ja kiritetään yliopistoa pride-liputuksessa.
- Keskustellaan opiskelijakulttuurin muovautuvista käsityksistä päihteiden käytöstä.
- Etsitään keinoja kannustaa ja sitouttaa opiskelijajärjestöjä ekologisesti ja sosiaalisesti vastuulliseen toimintaan.
- Luodaan LYYn ympäristö- ja ilmastotyölle suunnitelma, tiekartta tai strategia ja asetetaan LYYn toiminnan hiilineutraalisuustavoitteelle vuosiluku.
- Viestitään sosiaalisesta, ekologisesta sekä taloudellisesta vastuullisuudesta tavoitteena lisätä opiskelijan tietoisuutta ja kiinnostusta kyseisiä teemoja kohtaan.

Ratkaisukeskeistä edunvalvontaa

LYY vaikuttaa siihen, että Lapin yliopisto tarjoaa laadukasta ja tarpeita vastaavaa opetusta. Hybridi- ja etäopetuksen tarve, ja sen myötä myös sen rooli, on kasvanut. Lähiopetuksenkin tulee kuitenkin edelleen olla keskeinen opetusmuoto, eikä sen laatu saa kärsiä esimerkiksi hybridiopetuksesta. Kurssien suoritusmuotojen tulee olla tarkoituksenmukaisia ja monipuolisia. LYY painottaa yliopistolle, että kurssien tulee olla suunnitelmiltaan ja toteutukseltaan selkeitä. Selkeät kurssit tarkoittavat myös sitä, että ylimääräisen ohjauksen tarve vähenee, kun opiskelijoilla on mahdollisuus itseohjautumiseen.

Lapin yliopiston opintotietojärjestelmä vaihtui marraskuussa 2021 Weboodista Peppiin. LYY valvoo, että yliopiston puolelta pidetään huoli opiskelijoiden ohjaamisesta Pepin käyttöön, ja että sen tulevat sisäiset työkalut vastaavat opiskelijoiden tarpeita.

LYY painottaa, että LUC-kehitystyö opetuksen osalta tulee rakentaa tarpeen pohjalta ja järkevästi järjestellen. Mahdollisen yhteisen opetuksen paikat tulee etsiä tarkastellen nykyisten opintosisältöjen puutteita ja potentiaalia.

Opintopsykologin rekrytoinnin avaaminen on ollut pitkäaikaisen edunvalvontatyön saavutus. Onnistuttuaankin yhden opintopsykologin palkkaaminen korkeakoulukonsernille ei vastaa opiskelijoiden tarpeeseen. Opiskelijoiden mielenterveysongelmat ja uupuminen ovat kasvaneet voimakkaasti viime vuosina. Vuonna 2022 LYY vaikuttaa aktiivisesti siihen, että ohjaus- ja tukipalvelut ovat riittäviä ja tarkoituksenmukaisia sekä tiedottaa eri palveluista jäsenistölleen. LYY on mukana vaikuttamassa opettajatuutoroinnin kehitystyöhön.

Laki korkeakouluopiskelijoiden terveydenhuollosta muuttui 1.1.2021. Lain muutoksen myötä YTHS-palveluiden piiriin pääsivät ammattikorkeakouluopiskelijat, mutta putosivat vaihto-opiskelijat. Samalla terveydenhuoltomaksun kerääjäksi siirtyi Kela. LYY muistuttaa opiskelijoitaan aktiivisesti terveydenhuoltomaksun maksamisesta lukukausien alussa. Lapin yliopistossa opiskelee vuosittain pari sataa vaihto-opiskelijaa. LYY käy aktiivista dialogia kaupungin kanssa ja edistää vaihto-opiskelijoiden hoitoon pääsyä.

Vuonna 2021 YTHS-palvelut ruuhkautuivat uudistuksen myötä. LYY seuraa tilannetta aktiivisesti vuonna 2022 ja pitää jäsenistönsä ajan tasalla palveluiden tilanteen osalta. LYY kuuluu YTHS:n pohjoiseen palvelualueeseen. Palvelualueen johtokunnan puheenjohtajuus on vuosina 2021-2022 Oulun yliopiston ylioppilaskunnalla ja varapuheenjohtajuus LYYllä. Lapin yliopiston opiskelijoiden äänen on kuuluttava vahvasti johtokunnassa. LYYllä on edustus Lapin korkeakoulukonsernin terveystyöryhmässä, jonka toimintaan osallistutaan aktiivisesti.

Edunvalvontaviestintää on viime vuosina vakiinnutettu osaksi LYYn arkipäiväistä viestintää. LYYdar tulee pitää jatkossakin viikoittaisena konseptina, jonka kautta myös edunvalvontasektorin kasvot tehdään jäsenistölle tutuksi. Vuonna 2021 luotua LYYliveä tulee jatkaa sitä säännöllistään ja tehden siitä LYYdarin kaltainen tunnettu konsepti. Lyytisiin kiinnitetään huomiota tulevana vuonna palauttaen ne osaksi jatkuvaa viestintää sellaisessa muodossa, että se tavoittaa jäsenistöä aiempaa

paremmin. Keskustelulle jäsenistön, hallinnon opiskelijaedustajien, ainejärjestöjen, hallituksen, edustajiston välillä luodaan tilaisuuksia esim. LYYfoorumin kautta. LYYstä tehdään näkyvämpi myös yliopistolla.

Tammikuussa 2022 käydään historian ensimmäiset aluevaalit. LYYn aluevaalityö on aloitettu loppuvuodesta 2021, ja koska vaalit käydään jo tammikuussa, jää tehtäväksi etenkin opiskelijoiden tiedottaminen sekä innostaminen äänestämään. LYYn vaaliteemat aluevaaleissa kytkeytyvät luonnollisesti opiskelijoiden huomiointiin tulevassa Lapin hyvinvointialueen aluevaltuustossa. LYY ajaa valtuustoon lauta- tai valiokuntaa, jossa käsitellään koulu- ja opiskelijaterveydenhuoltoa. LYY pitää huolen, että opiskelijat näkyvät strategiassa ja että maininnat strategiassa ovat olennaisia ja konkreettisia. Lisäksi LYY vaikuttaa siihen, että YTHS:n ja hyvinvointialueen yhteistyö toimii.

Seuraavat eduskuntavaalit käydään vuonna 2023. Vuonna 2022 LYY valmistautuukin eduskuntavaalivuoteen. Suomen ylioppilaskuntien liitto valmistelee vaikuttamistavoitteitaan ja kampanjaansa, joten LYYn tulee kommunikoida SYL:n kanssa pitäen huolen, että tavoitteet ja niiden edistyskeinot ovat tarkoituksenmukaisia. Loppuvuodesta kartoitetaan eduskuntavaalityön aikataulua keväälle 2023, jotta silloisen hallituksen työskentelyä helpotetaan.

LYY vaikuttaa siihen, että opiskelijalla on rooli yliopiston ja korkeakoulukonsernin päätöksentekijänä ja päätöksenteossa. Tulevassa hallintojohtosäännön uudistuksessa on varmistettava opiskelijaedustuksen vaikuttava rooli ja kolmikannan pysyvyys. Konsernin vaikutuksia opiskelijoiden vaikutusmahdollisuuksiin päätöksenteossa on syytä seurata. Lisäksi koulutetaan hallinnon opiskelijaedustajia tehtävien tarpeen mukaisesti.

Toimenpiteet:

- Vaikutetaan siihen, että opetuksen kehitys johtaa selkeämpiin ja tarkoituksenmukaisiin opetus- ja suoritusmuotoihin.
- Varmistetaan, että Peppi-siirtymän jälkityöstä päästään tehokkaasti yli, ja että Pepin kehitys sujuu opiskelijanäkökulma huomioiden.
- Ollaan mukana LUC-kehitystyössä ja varmistetaan opiskelijaedustus siinä.
- Vaikutetaan ohjaus- ja tukipalveluiden riittävyteen ja tarkoituksenmukaisuuteen.
- Seurataan aktiivisesti YTHS:n tilannetta ja tuodaan opiskelijan ääni kuuluviin työryhmissä ja alueen johtokunnassa. Edistetään vaihto-opiskelijoiden pääsyä terveydenhuollon piiriin.
- Huolehditaan, että LYYdar, LYYlive ja Lyytiset ovat toimivia ja tunnistettavia konsepteja. Avarretaan ylioppilaskunnan keskusteluyhteyksiä esim. LYYfoorumi-keskustelutilaisuuden kautta. Näytään myös yliopistokampuksella.

- Tehdään aluevaalit ja tulevien hyvinvointialueiden merkitys tutuksi opiskelijoille. Kannustetaan opiskelijoita äänestämään. Vaikutetaan myös vaalien jälkeen hyvinvointialueen päättäjiin.
- Valmistaudutaan vuoden 2023 eduskuntavaaleihin tekemällä yhteistyötä SYL:n kanssa vaikuttamissuunnitelmien tiimoilta ja valmistellaan aikataulu vaalikeväälle.
- Varmistetaan opiskelijaedustus Lapin yliopiston päättävissä elimissä ja ollaan mukana Lapin yliopiston hallintojohtosäännön ja johtamisjärjestelyjen päivitystyössä.