

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma 2018-2020

Hyväksytty hallituksen kokouksessa 12/2017

Hyväksytty edustajiston kokouksessa 1/2018



LAPIN YLIOPISTON YLIOPPILASKUNTA
THE STUDENT UNION OF THE UNIVERSITY OF LAPLAND

Ahkiomaantie 17 B, 96300 ROVANIEMI
lyy@lyy.fi
www.lyy.fi

TEL. +358(0)40 578 42 07
TEL. +358(0)44 578 42 08
FAX +358(0)16 311 357

1. Yhdenvertainen ja tasa-arvoinen LYY

Lapin yliopiston ylioppilaskunnan (LYY) arvoihin kuuluvat yhdenvertaisuus ja tasa-arvo, jotka luovat perustan kaikelle toiminnalle. Yhdenvertaisuus ei tarkoita samanlaista kohtelua kaikille, vaan yhdenvertaisten lähtökohtien varmistamista kaikille. Tämä on LYYn yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma. Suunnitelman tavoitteena on olla kontekstiin sidottu työkalu LYYn työntekijöille ja luottamushenkilöille sekä ainejärjestöjen toimijoille yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteuttamiseen käytännössä sekä syrjinnän ja kiusaamisen ehkäisyyn. Suunnitelma perehdytetään aina uusille toimijoille ja lisäksi suunnitelma on nähtävissä LYYn verkkosivuilta. Lainsäädännön ja ylioppilaskunnan sääntöjen sekä yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelman pohjalta LYYssä taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset mahdollisuudet kaikille ylioppilaskunnan piirissä toimiville opiskelijoille ja työntekijöille.

Tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta säännellään Suomen lainsäädännössä. Perustuslaissa on syrjinnän kieltö ja velvoite edistää sukupuolten tasa-arvoa. Tasa-arvolaki määrää sukupuolten välisen tasa-arvon edistämisestä ja sukupuolisyrynnän kielloista sekä niiden rikkomisen seuraamuksista. Yhdenvertaisuuslaissa on säännökset yhdenvertaisten mahdollisuuksien edistämisestä ja syrjinnän kiellosta iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vammaisuuden, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella.

Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo ovat läpäisevinä teemoina mukana kaikessa ylioppilaskunnan toiminnassa; sitä tarvitaan niin tiedotuksessa, henkilöstöpolitiikassa, päätöksiä valmisteltaessa, päätöksenteossa ja kokouskäytännöissä kuin yliopistohallinnon opiskelijaedustajien valinnassa ja järjestökoulutuksessakin. Tämän yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman täytäntöönpanosta vastaavat kaikki ylioppilaskunnan toimielimet ja toimihenkilöt – erityisesti edustajisto, hallitus, pääsihteeri ja asiantuntijat.



2. Tavoitteet ja toimenpiteet

Tavoite	Toimenpide	Vastuu
1. Ylioppilaskunnan työntekijät ja hallitus aktiivisena yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistäjänä	Tasa-arvoisuus ja yhdenvertaisuus huomioidaan kaikessa päätöksenteossa ja läpileikkaavasti kaikessa toiminnassa. Edunvalvonta-asiantuntijan toimenkuvaan kuuluu häirintäyhdyshenkilönä toimiminen.	LYYn toimi- sekä luottamushenkilöt ja päätäntäelimet
2. Ylioppilaskunnan jäsenten välisen yhdenvertaisuuden edistäminen kaikessa toiminnassa	Huomioidaan opiskelijoiden yhdenvertaisuuden edistäminen yhdenvertaisuuslain mukaisesti. Selvitetään opiskelijoiden mielipiteet tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden edistämiseksi ja kokemuksia syrjinnästä sähköpostikyselyllä.	Edunvalvonta-asiantuntija, häirintäyhdyshenkilöt, LYYn hallitus
3. Suunnitelman perehdyttäminen LYYn ja ainejärjestöjen toimijoille	Suunnitelma perehdytetään LYYn hallitukselle sekä ainejärjestötoimijoille heidän toimikautensa alussa. Perehdytyksen jälkeen ei ole epäselvää, keneen LYYssä ollaan yhteydessä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioissa. Ainejärjestöt huomioivat ja edistävät tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioita omassa toiminnassaan.	Edunvalvonta-asiantuntija, häirintäyhdyshenkilöt, LYYn hallitus ja ainejärjestöt
4. Lapin yliopistossa voi opiskella joustavasti kunkin opiskelijan yksilölliset tarpeet huomioiden	LYY vaikuttaa aktiivisesti paikallisessa koulutuspolitiikassa ja ajaa erityisesti suoritusmuotojen moninaisuutta ja opin-topolun joustavuutta.	LYYn hallitus, edunvalvonta-asiantuntija, ainejärjestöt ja hallinnon opiskelijaedustajat
5. LYYn tapahtumissa huomioidaan tasa-arvo ja yhdenvertaisuus	LYYn järjestämiin tapahtumiin kaikilla on mahdollisuus osallistua eri elämäntilanteista riippumatta. Tapahtumissa huomioidaan erilaiset ruokavaliot. Tapahtumissa huomioidaan myös kansainväliset opiskelijat. Tapahtumista tiedotetaan LYYn viestintäsuunnitelman mukaisesti.	LYYn hallitus ja työntekijät



6. Epäasiallista kohtelua kokeneiden matala kynnys ilmoittaa kohtelustaan	Tarjotaan tukea ja apua opiskelijoille, jotka kohdanneet epätasa-arvoista kohtelua. Tehdään häirintäyhdyshenkilötoiminnasta näkyvämpää ja saatetaan toiminta laajempaan tietoisuuteen.	Häirintäyhdyshenkilöt
7. Esteettömyys	Ylioppilaskunta toteuttaa yhdessä yliopiston kanssa luotua Lapin yliopiston esteettömyyssuunnitelmaa. Tapahtumissa mahdollisesti olevista esteellisyyksistä tiedotetaan etukäteen.	Edunvalvonta-asiantuntija ja LYYn hallitus



3. Mikäli koet tullessi häirityksi tai kiusatuksi

LYY suhtautuu jokaiseen kiusaamistapaukseen äärimmäisellä vakavuudella. Mikäli opiskelija kokee häirintää tai kiusaamista, hän voi ottaa yhteyttä LYYn häirintäyhdyshenkilöihin. Häirintäyhdyshenkilöt tukevat ja neuvovat häirintää kohdanneita opiskelijoita. Häirintäyhdyshenkilöt käsittelevät tapauksia ehdottoman luottamuksellisesti. Häirintäyhdyshenkilöihin voi ottaa yhteyttä sähköpostitse hairinta@lyy.fi tai yksilöllisesti. Häirintäyhdyshenkilöiden yhteystiedot löytyvät LYYn verkkosivuilta. Yksi häirintäyhdyshenkilöistä on aina oltava LYYn edunvalvonta-asiantuntija.

4. Suunnitelman päivittäminen ja seuraaminen

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma käydään läpi ja päivitetään joka kolmas vuosi. Hallitus vie uuden suunnitelman edustajiston hyväksyttäväksi.

Suunnitelman perusteella opiskelijoille, yliopiston ja ylioppilaskunnan työntekijöille, hallitukselle ja edustajistolle voidaan tarpeen mukaan tehdä kyselyjä, jonka tuloksia voidaan hyödyntää suunnitelman päivittämisessä.

Suunnitelman tavoitteiden ja toimenpiteiden toteumista seurataan ja niitä edistetään päivittäisessä toiminnassa. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioita koskevaa palautetta tarkastellaan erityisellä tarkkuudella ja toimintaa kehitetään, mikäli siinä huomioidaan epäkohtia.

